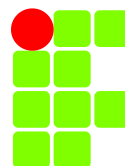




GOVERNO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO



INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
PIAUÍ

CAMPUS TERESINA CENTRAL

Eleição de Reitor e Diretor Geral de Campus

EDITAL 01/2016
Comissão Eleitoral Central

PLANO DE GESTÃO

PROFº PAULO DE TARSO VILARINHO CASTELO BRANCO

TERESINA – PI
DEZ/2016

PROFº PAULO DE TARSO VILARINHO CASTELO BRANCO

EDITAL 01/2016

PLANO DE GESTÃO

Plano de Gestão de Paulo de Tarso Vilarinho Castelo Branco apresentado à Comissão Eleitoral Central e Comissão Eleitoral Local do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí (IFPI), conforme Edital 01/ 2016 (de 14 de dezembro de 2016), para eleição de Diretor Geral do Campus Teresina Central / CATCE (quadriênio 2017-2020).

“Ensinar não é transferir conhecimento, mas criar possibilidades para a sua produção ou sua construção. Quem ensina aprende ao ensinar e quem aprende ensina ao aprender”.

Paulo Freire

SUMÁRIO

1.	IDENTIFICAÇÃO DO PLANO	5
2.	OBJETIVO	5
3.	CANDIDATURA	5
4.	PROPOSTAS PRINCIPAIS	6
	ANEXOS	13
	Declaração (Diretoria de Gestão de Pessoas do IFPI - DIGEP)	

PLANO DE GESTÃO**1. IDENTIFICAÇÃO DO PLANO****1.1. INSTITUIÇÃO**

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí (IFPI).

1.2. DESCRIÇÃO

Plano de Ação da candidatura do Profº Paulo de Tarso Vilarinho C. Branco à Diretor Geral do Campus Teresina Central do Instituto Federal do Piauí (IFPI), quadriênio 2017-2020.

1.3. ELABORAÇÃO

Profº Paulo de Tarso Vilarinho C. Branco (Matrícula SIAPE 0276193).

2. OBJETIVO**2.1. GERAL**

Apresentar à Comissão Eleitoral Local (com a supervisão da Comissão Eleitoral Central) o Plano de Ação da candidatura do Profº Paulo de Tarso Vilarinho C. Branco à Diretor Geral do Campus Teresina Central do Instituto Federal do Piauí (IFPI), atendendo ao Edital 01/2016 (de 14 de dezembro de 2016), que regulamenta as Normas do Processo Eleitoral para Escolha de Reitor do IFPI e de Diretores Gerais de *Campi*, para o quadriênio de 2017-2020).

3. CANDIDATURA

CARGO	DIRETOR GERAL DO CAMPUS TERESINA CENTRAL
SLOGAN	GESTÃO PARTICIPATIVA

4. PROPOSTAS PRINCIPAIS

1	GESTÃO ADMINISTRATIVA	- Estabelecimento de um calendário anual de Reuniões: a) de Diretoria; b) de Diretoria com as Chefias de Departamento; c) de Diretoria com as Chefias de Departamento e Coordenações de Curso; do Conselho Diretor Consultivo. - Elaboração e implementação do Projeto de Segurança do Teresina Central (que inclui circuito interno de câmara e vídeo, controle rigoroso de entrada e saída de alunos, servidores e demais); - Aquisição de novos equipamentos para melhor aparelhamento das diretorias, departamentos e coordenações do Teresina Central.
2	GESTÃO FINANCEIRA	- Maior transparência na gestão financeira do Teresina Central quanto a alocação de recursos nas respectivas rubricas, além do rigoroso controle sobre as receitas e despesas de cada exercício e da implantação de um efetivo Orçamento Participativo (anual); - Ampliação de convênios e parcerias – com instituições públicas, privadas e sociais – para a alocação de recursos financeiros para a implementação de projetos específicos; - Transparência na concessão de auxílio financeiro para participação em eventos (professores e técnicos).
3	GESTÃO DE PESSOAS	- Elaboração e implantação de Programas de Formação em Gestão Acadêmica, para

		servidores que ocupam funções de gestão ligadas ao ensino, assim como tópicos especiais para os demais setores; - Desenvolvimento de Programas de Qualificação Permanente de Servidores (incluindo formação nas áreas de PNL, saúde mental, inclusão educacional, motivação para os estudos, liderança, comunicação, relações interpessoais e qualidade de vida no trabalho); - Incremento dos Programas de Qualificação Continuada (mestrado, doutorado e pós-doutorado); - Elaboração e viabilização de Projetos de Mestrado Acadêmico e Profissional, oferecidos pelo Teresina Central em parceria com outras IES; - Contratação de fonoaudiólogo/a para fazer parte do Departamento de Saúde do CATCE e sistematizar serviços de fonoterapia (fundamental para professores/as).
4	Infraestrutura	- Elaboração e Implementação do Projeto de Reestruturação do Estacionamento para Veículos no Campus (incluindo a descentralização do mesmo, possibilitando outras localidades nas proximidades do CATCE para tal); - Expansão da Biblioteca do CATCE (tanto física e estruturalmente, bem como em equipamentos e acervo); - Estruturação do Laboratório de Informática da Biblioteca (para pesquisas na internet e elaboração de trabalhos acadêmicos) para

		alunos e servidores; - Estruturação e Implementação do Projeto Praça de Alimentação do Teresina Central; - Construção da cobertura da quadra poliesportiva do prédio A; - Criação e implementação do Projeto de Paisagismo e Arborização (incluindo as calçadas); - Melhorias na climatização do refeitório e instalação de “01 elevador monta cargas” para os alimentos e “01 para o lixo”; - Ampliação do horário de funcionamento do refeitório; - Melhorias no espaço físico da Lanchonete; - Reforma dos banheiros do Campus; - Mudança da Academia de Musculação do Teresina Central para o térreo e aquisição de equipamentos; - Criação do Espaço de Eventos do Campus.
5	Ensino, Pesquisa e Extensão	➔ 5.1. Ensino - Implantação do Projeto “Encontro Pedagógico Paulo Freire” (semestral e com a participação de palestrantes de outras regiões do Brasil). - Aquisição de Normas Técnicas ABNT para todos os cursos do Campus; - Criação do Guia de Técnicas de Estudo; - Inserir no Q-Acadêmico informações relacionadas ao ensino (Projeto Pedagógico dos Cursos, etc.);

	- Implantar instrumentos de avaliação das ações nos setores vinculados ao Ensino; - Ampliação das atividades do Departamento Pedagógico (com ampliação do quadro de pessoal, estrutura física e operacional); - Criação do Conselho de Pais (responsáveis) do Integrado, assim como para os cursos concomitantes/subsequentes. ➔ 5.2. Pesquisa - Fortalecimento dos Grupos de Pesquisa do Teresina Central. - Publicação de trabalhos acadêmicos (livro/revista científica): monografias e/ou artigos científicos de especializações, dissertações de mestrado, teses de doutorado e artigos de pós-doutorado; - Fortalecimento de convênios para oferta de programas interinstitucionais <i>stricto sensu</i> (mestrado e doutorado) para os servidores do IFPI; - Sistematização da oferta de Cursos de Especialização <i>Lato Sensu</i> do CATCE; - Estruturação da Coordenação dos Cursos de Especialização do Campus (espaço físico, materiais e equipamentos). ➔ 5.3. Extensão - Estabelecimento de um Calendário Anual de Eventos Científicos do CATCE (Jornadas,
--	--

		Semanas, Seminários etc.); - Estabelecimento de um Calendário Anual de Eventos de Extensão (tais como <i>Calourada Institucional</i>, Dia das Mães, Festa Junina, Dia dos Pais, Dia do Estudante, Dia do Professor, Aniversário do Campus, Final de Ano etc.). - Incremento de Bolsas de Incentivo para professores (Pró Agrupar etc); - Desenvolvimento de Cursos de Oratória para alunos e servidores; - Criação do Projeto Cursos de Extensão do Campus (semestral, com carga horária de 40 h/a, 80 h/a e de 120 h/a); - Criação e organização do Congresso Internacional de Educação do Piauí / CONIEPI (anual); - Realização da II Jornada Científica de Administração (tornando-a anual); - Realização do V Seminário Técnicas de Estudo / SET (tornando-o semestral); - Criação e Implementação de Projetos de Extensão Comunitária, com foco no desenvolvimento socioeducacional de comunidades predefinidas.
6	ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL (P.A.I.)	- Incremento de Bolsas de Incentivo (Alunos): * Para Empregabilidade; * Iniciação Científica; * Auxílio Transporte, Moradia, Alimentação, Permanência;

		* Para Estágio; * Para Projetos de Extensão; * Projetos Específicos. - Capacitação sobre a POLAE e SIFAE aos setores do ensino envolvidos com Monitoria, PRAEI e atendimento aos estudantes; - Encaminhamento sistemático ao Departamento Pedagógico e demais setores do ensino dos estudantes contemplados com benefícios da POLAE para fins de acompanhamento.
7	TÓPICOS ESPECIAIS	- Elaboração e implantação do Projeto Casa da Leitura; - Elaboração do Projeto de Criação da Editora IFPI Teresina Central; - Elaboração do Projeto Casa do Estudante (alojamento); - Criação da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes); - Reavaliação das estruturas físicas do campus para uma distribuição mais equitativa dos espaços entre os departamentos; - Reavaliação da jornada de trabalho de 06 horas para todos os TAE'S de acordo com as necessidades de funcionamento dos diversos setores.

5. CURRÍCULO SINTÉTICO DO CANDIDATO**FORMAÇÃO ACADÊMICA**

1. Graduado em Engenharia Elétrica (com ênfase em eletrotécnica / UFPE).
2. Possui Licenciatura Plena em Eletricidade e Instalações Elétricas (CEFET-MG).
3. Mestre em Engenharia Elétrica (UFC).

ATIVIDADES PROFISSIONAIS E DE GESTÃO**➤ IFPI**

1. Exerceu cargos de Gestão no Campus Teresina Central / IFPI (2004 – 2012), com destaque para o de Diretor Geral (20**nono** – 2012).
2. Foi membro do Conselho Diretor do CEFET-PI (20**nono** – 20**nono**) e do Colégio de Dirigentes do IFPI (20**nono** – 20**nono**).
3. Professor do Instituto Federal do Piauí desde 1987.

➤ OUTROS

1. Foi Diretor Presidente da Agência Municipal de Regulação de Serviços Públicos de Teresina - ARSETE (2013 – 2016).
2. Foi Secretário de Educação da Prefeitura Municipal de Teresina (2013).
3. Foi Responsável Técnico pela empresa VOLTAMP Instalações e Comércio (1996 – 2003).
4. Foi Assessor Técnico e Engenheiro Eletricista da empresa KV Instalações, Comércio e Indústria (1986 – 1994).

ANEXOS

