

*Por uma educação pública de  
qualidade, democrática, social e  
inclusiva.*

## COMPROMISSOS PARA UMA GESTÃO DO IFPI



**PAULO HENRIQUE GOMES DE LIMA**

CANDIDATO A REITOR

Dezembro/2016.

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be the name of the candidate, Paulo Henrique Gomes de Lima.

## APRESENTAÇÃO



Dirijo-me a você, que faz parte da comunidade acadêmica do IFPI, para uma breve prestação de contas de nossa gestão à frente da Reitoria e para assumir novos compromissos com vistas à continuidade daquilo que vem dando certo.

Nesses quase quatro anos em que estamos à frente da Administração Superior do IFPI, acreditamos que muito foi feito, em todas as áreas e campi, beneficiando diretamente toda a comunidade acadêmica e, direta ou indiretamente, a sociedade.

Nosso propósito sempre foi servir, implantar uma gestão que aplicasse, efetivamente, os Princípios da Administração Pública. Tudo indica que conseguimos. Sempre prezamos pelo respeito, seja pelas pessoas, seja pela coisa pública. Podemos definir essa etapa da nossa gestão como sendo de **“ESTRUTURAÇÃO E REESTRUTURAÇÃO”**, tendo em vista que muitas das ações realizadas foram de implantação, em função do acelerado processo de expansão em que se encontra o IFPI. Dispomos de uma boa infraestrutura física, um quadro de servidores competentes e comprometidos. Investimos na qualificação e capacitação de docentes e servidores técnico-administrativos. Ampliamos as condições e criamos instrumentos básicos para um salto qualitativo. Somos conscientes de que procuramos fazer o melhor para nossa Instituição.

Nessa perspectiva, acredito que cumprimos aquilo a que nos propusemos na gestão. Assumimos, pública e abertamente, a defesa dos interesses coletivos, procuramos conduzir os destinos administrativos de nossa Instituição com base nos Princípios Constitucionais da Administração Pública, adquirimos mais experiência.

Por conta disso, me coloco como **CANDIDATO A REITOR** do IFPI, por acreditar que posso continuar contribuindo para o engrandecimento de nossa Instituição. Por ter a convicção de que a gestão pública deve ser, entre outros atributos, transparente, impessoal, eficiente, assentada no diálogo permanente e no princípio do respeito às pessoas, enfim, voltada para os interesses coletivos. Por conta disso, assumo, como **PRINCÍPIOS NORTEADORES** de gestão:

- O interesse público, como supremacia da gestão;
- Os Princípios Constitucionais da Administração Pública, como balizadores da gestão;
- O respeito às pessoas, como regra;
- O diálogo permanente e a tolerância, como base da convivência;
- A transparência, como referência na administração pública.

Renovo os compromissos assumidos anteriormente e que, acredito, levaram ao engrandecimento de nossa Instituição, como resultado do trabalho de todos. Cada professor(a), cada técnico-administrativo, cada colaborador tem uma parcela importante no engrandecimento do IFPI.

Sendo assim, apresento a seguir algumas ações que desejamos Implantar/Ampliar/Aperfeiçoar nos próximos anos.

- Criar/Implantar o Observatório do Plano de Permanência e Êxito;
- Criar/Instituir o Núcleo de Produção de material didático-pedagógico para os cursos técnicos;
- Criar/Implantar o Programa de Formação de Gestores do Ensino;
- Criar/Implantar o Programa "Jovem Gestor";
- Ampliar a oferta de vagas nos campi, segundo as condições materiais existentes, por meio de pesquisas documental e de campo para definição dos cursos a ser ofertados por campus;
- (Re)Estruturar/Implementar os ambientes de aprendizagem com os materiais e equipamentos necessários ao desenvolvimento das aulas práticas/currículo;
- Dar continuidade ao alinhamento das matrizes curriculares dos cursos de oferta comum no âmbito do IFPI;
- Adotar formas de acesso aos cursos técnicos e superiores assentadas em ações afirmativas;
- Avaliar anualmente todos os cursos oferecidos nos campi do IFPI, adotando os indicadores propostos pelo MEC/INEP, tanto para os cursos superiores, como para os cursos de educação básica e técnica;
- Fomentar a oferta de cursos técnicos, tecnológicos, de pós-graduação lato sensu na modalidade da educação a distância (EaD);
- Promover a realização de ações que propiciem a formação continuada dos servidores do IFPI através das tecnologias digitais e ferramentas de interação;
- Fomentar políticas e diretrizes para a EaD e para a disseminação de tecnologias educacionais;
- Expandir o uso das tecnologias digitais, como forma de inclusão digital;
- Fomentar a criação de repositório de objetos de aprendizagem para atender aos alunos dos cursos presenciais e de cursos na modalidade EaD, no âmbito do Instituto Federal do Piauí, utilizando novas tecnologias interativas e de aprendizagem móvel;
- Difundir o uso das tecnologias educacionais e objetos de aprendizagem nos cursos presenciais.
- Ampliar a cooperação técnica entre o IFPI e outras IES para oferta de cursos de Mestrado e Doutorado para qualificação de professores e de servidores técnico-administrativos do quadro efetivo no âmbito do Instituto Federal do Piauí;
- Ampliar o Programa ProAgrupar Infra;
- Ampliar o Programa PIBIC/PIBIC-Jr/PIBIC-IT;
- Implantar os Comitês Técnicos de Pesquisas com base nos Eixos Tecnológicos e Áreas do Conhecimento;
- Apoiar a busca de recursos através de editais de agências de fomentos;
- Apoiar e realizar eventos de difusão tecnológica;
- Estimular e apoiar a realização de eventos com distribuição mesorregionais;
- Propor/Criar programas *strictu sensu* descentralizados;
- Apoiar a participação em programas em rede;
- Ampliar e aperfeiçoar a interação com os setores produtivos;
- Estimular o desenvolvimento de STARTUPS;
- Incentivar a transferência de tecnologias desenvolvidas pelo IFPI;



- Ampliar a oferta de atendimento aos discentes pela Política de Assistência Estudantil do IFPI – POLAE;
- Apoiar e realizar feiras tecnológicas;
- Ampliar a oferta de cursos de formação inicial e continuada para a comunidade interna e externa nos diferentes Eixos Tecnológicos;
- Promover eventos de extensão de forma itinerante nos campi do IFPI, a exemplo do Seminário de Extensão, Mostra Cultural do IFPI e Jogos Intercampi;
- Ampliar o número de bolsas de extensão através dos Editais do ProAEX IFPI;
- Dar continuidade à Política de Estágios do IFPI, através do Programa IFPI -Escola de Aplicação de Estágios;
- Apoiar a formação de Empresas Juniores e Incubadoras no IFPI, como ferramenta didática e de apoio ao Ensino;
- Ampliar as parcerias com instituições públicas e privadas para desenvolvimento dos arranjos produtivos locais nos campi do IFPI;
- Ampliar o atendimento a projetos de extensão acadêmica nos diversos Eixos Tecnológicos e Áreas do Conhecimento, como apoio ao Ensino;
- Consolidar a Política de Acompanhamento de Egressos do IFPI;
- Incentivar e promover a prática desportiva, a arte e a cultura nos campi do IFPI;
- Ampliar os convênios com instituições públicas e privadas para apoio ao Ensino;
- Consolidar a Política de Inclusão e Diversidade nos campi do IFPI;
- Consolidar os Núcleos de Estudos da Extensão nos diversos campi do IFPI.
- Implantar o sistema de controle de contratos unificado com os campi;
- Implantar monitoramento da frota juntamente com controle de manutenção corretiva e preventiva;
- Modernizar os sistemas de memorando de compras e de passagens e diárias;
- Desenvolver estratégia para gerenciamento das capacitações dos servidores;
- Modernizar o controle de materiais e patrimônio;
- Planejar e publicizar cronograma (calendário) para licitações, visando ao cumprimento da execução orçamentária;
- Controlar e monitorar o quantitativo empenhado e as modalidades de licitação;
- Estabelecer monitoramento entre a disponibilidade orçamentária e as solicitações de compra;
- Incentivar a inserção da dimensão ambiental nos processos internos, por meio da implantação da Política Ambiental do IFPI;
- Promover campanhas de sensibilização e conscientização sobre gastos com água e esgoto, energia elétrica, telefonia e material de consumo;
- Implantar o Fórum de Planejamento no IFPI;
- Implantar a Semana Orçamentária do IFPI;
- Promover fórum permanente de gestores do IFPI, visando à articulação da gestão institucional através da socialização de experiências exitosas na gestão acadêmica e administrativa;
- Fortalecer o diálogo entre os campi e as Pró-Reitorias e Diretorias Sistêmicas, para disseminar as políticas e práticas acadêmicas e administrativas;
- Avaliar o desempenho dos serviços executados e a qualidade dos atendimentos dos setores institucionais, visando à identificação do nível de satisfação dos usuários;
- Analisar e propor alterações na estrutura organizacional do IFPI;
- Avaliar e atualizar sistematicamente os documentos políticos e estratégicos e os normativos institucionais;



- Incentivar a criação de um fórum institucional de articulação estudantil;
- Executar a construção/reforma dos projetos arquitetônicos das bibliotecas;
- Ampliar o acervo e os equipamentos das bibliotecas;
- Fortalecer o sistema de bibliotecas e promover o acesso ao público em geral;
- Planejar e elaborar projetos para modernizar os parques esportivos, artísticos e culturais;
- Executar projetos de construção de auditórios nos campi;
- Dar continuidade aos projetos de construção/reforma dos projetos arquitetônicos dos laboratórios nos campi;
- Promover a melhoria da infraestrutura para o desenvolvimento do trabalho docente, com a construção de módulos individuais para professor nos campi;
- Planejar e elaborar projetos arquitetônicos de espaços de convivência nos campi;
- Executar projetos arquitetônicos para construção e ampliação de restaurantes institucionais;
- Elaborar e executar projetos arquitetônicos de acessibilidade nos campi;
- Planejar e elaborar projetos de reestruturação dos estacionamentos para veículos nos campi e na reitoria;
- Elaborar e executar projetos arquitetônicos de salas apropriadas para a instalação de arquivos permanentes nos campi;
- Planejar e elaborar projetos de utilização de fontes alternativas de geração de energia elétrica;
- Planejar e elaborar projetos de aproveitamento das águas pluviais, bem como do reuso das águas servidas;
- Implantar o Plano de Combate a Incêndio e Pânico nos campi/reitoria;
- Modernização dos processos de trabalho na área de gestão de pessoas com vistas a uma maior eficácia e rapidez na concretização dos trabalhos;
- Elaboração de regulamento para afastamento de servidores Técnico-administrativos em Educação para cursar mestrado e doutorado;
- Ampliação da Política de Capacitação do Servidor com a implantação de um Centro de Capacitação do Servidor, com instalações específicas para o fim, a fim de potencializar o desempenho dos servidores e manter um processo contínuo de treinamento e desenvolvimento;
- Instalação e estruturação da sede do SIASS (Sistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor) na Reitoria, a fim de aprimorar a Política de Qualidade de Vida e Saúde do Servidor;
- Implantação de um sistema de compartilhamento de tarefas a fim de agilizar processos e implantar equipes de trabalho de modo a evitar que os trabalhos se tornem individualizados;
- Ampliação do processo de comunicação e informação junto aos *Campi*;
- Implantação do Assentamento Funcional Digital, visando a automatização dos processos de trabalho em gestão de pessoas;
- Realização, periodicamente, de visita técnica a todos os *Campi* do IFPI, objetivando levar informações e orientações aos servidores, dirimindo possíveis dúvidas quanto à situação funcional dos servidores;
- Fortalecimento da política de gestão de pessoas, com foco no processo educativo, o desenvolvimento e valorização do ser humano, garantindo o trabalho integrado e de forma sistêmica;



- Modernização dos mecanismos de contratação de Professores Substitutos com vistas a dinamizar as contratações de Professores Substitutos objetivando não haver prejuízo para os alunos;
- Implantação da CIS (Comissão Interna de Supervisão) e CPPTAE (Comissão Permanente de Pessoal Técnico-administrativo) a fim de promover o funcionamento das comissões para auxiliar a DIGEP quanto a progressão funcional e desenvolvimento da carreira dos Técnico-administrativos em Educação;
- Informatização das informações de pessoal a fim de agilizar as demandas internas e externas através de criação de sistemas de consulta e controle.

Estes compromissos não são fechados em si, servem como referências e estão sujeitos a contribuições e ampliações, com vistas ao cumprimento de nossa missão social e institucional. Sua total execução vai depender de vários fatores, principalmente de fontes de financiamento que, nesse caso, não depende diretamente da gestão local. No entanto, fica nosso compromisso de buscar realizar as proposições acima, dentro de um marco permanente de diálogo como a comunidade.



Prof. Dr. Paulo Henrique Gomes de Lima  
Candidato a reitor do IFPI

FORMAÇÃO ACADÊMICA: Técnico em Eletrotécnica, Engenheiro Agrimensor, Especialista em Avaliação Educacional, Mestre em Desenvolvimento Urbano e Doutor em Geografia. Professor do IFPI desde 1996, lotado no Campus Teresina Central, com atuação nos Cursos Superiores de Geoprocessamento e de Gestão Ambiental e atuou nos Cursos Técnicos de Estradas e Edificações.

