



PROFESSORA LIANA MARREIRO

PLANO DE TRABALHO 2025-2029

Candidata a Diretora-Geral do Campus Teresina Dirceu Arcoverde IFPI (Nº 1)

Liana Siqueira do Nascimento Marreiro Tomaz, matrícula SIAPE 1969581, Servidora do Instituto Federal do Piauí - Campus Teresina Dirceu Arcoverde, com fundamento nos arts. 54-56, do Edital nº 01/2025 da Comissão Eleitoral Central do IFPI, de 11 de abril de 2025, apresenta à Comissão Eleitoral Local o presente Programa de Trabalho para o Quadriênio 2025- 2029, para fins de registro da candidatura ao cargo de Diretora-Geral do Campus Teresina Dirceu Arcoverde do Instituto Federal do Piauí.

Com Liana, avançamos juntos: Liderança que Conecta e Transforma.

1. APRESENTAÇÃO DE CANDIDATURA À DIREÇÃO GERAL DO IFPI CAMPUS AVANÇADO DIRCEU ARCOVERDE (MANDATO 2025-2029)

Prezados (as) Alunos (as) e Servidores (as) do IFPI Campus Teresina Dirceu Arcoverde,

É com grande entusiasmo, respeito pela nossa comunidade acadêmica e um profundo senso de responsabilidade pelos progressos alcançados que me dirijo a vocês hoje.

Como muitos sabem, tive a honra e o desafio de conduzir a Direção Geral do nosso campus em um mandato *Pro Tempore*, um período crucial de implantação e estruturação inicial. Essa experiência foi fundamental para conhecer ainda mais de perto as potencialidades, as necessidades e, principalmente, a força de cada um de vocês – alunos, técnicos administrativos e docentes – que fazem o Campus Dirceu avançar.

Juntos, iniciamos um trabalho importante, enfrentamos obstáculos e demos passos significativos na consolidação de projetos e na melhoria da nossa estrutura e dos nossos processos. As conquistas adquiridas e os resultados que começamos a colher reforçaram minha convicção no potencial imenso do nosso campus.

Nesta primeira etapa, correspondente ao (Plano Estratégico 2021-2025), nosso foco foi a estruturação e o alcance das metas iniciais estabelecidas. Juntos, consolidamos nossa reclassificação alterando a tipologia para IF Campus 40/26, iniciando o desenvolvimento da nossa estrutura organizacional, aprimoramos processos administrativos, implementamos nossa oferta inicial de cursos com a verticalização do ensino, fortalecemos os programas de assistência estudantil e estabelecemos parcerias fundamentais para o desenvolvimento do campus. Foi um período de construção coletiva intensa e de superação de muitos desafios iniciais.

Diante disso, e com o término do período *Pro Tempore* se aproximando, com o olhar voltado para este futuro desafiador e promissor, e com a experiência adquirida na condução da fase inicial, que coloco meu nome e minha dedicação à disposição de toda a comunidade acadêmica como candidata à Direção Geral do IFPI Campus Avançado Dirceu Arcoverde para o mandato 2025-2029.

Minha motivação é clara: continuar encarando os desafios de fazer o nosso campus crescer. Quero usar a experiência e o aprendizado deste período para consolidar o trabalho que já iniciamos e, principalmente, para avançar rumo a novas e importantes conquistas que construiremos juntos, com o mesmo espírito colaborativo e a mesma determinação que nos trouxeram até aqui. Continuarei a prezar pelo diálogo aberto e pela construção coletiva.

Estou aqui para dar continuidade a essa jornada, com diálogo aberto, gestão participativa e um compromisso firme com o desenvolvimento do nosso campus e o bem-estar de toda a nossa comunidade.

Conto com a confiança e o apoio de vocês para que possamos, juntos, fazer o Campus Dirceu avançar ainda mais rumo à excelência e a um futuro de ainda mais realizações.

Coloco-me à disposição para conversar, ouvir sugestões e construir coletivamente o próximo capítulo da nossa história.

2. CONHEÇA A PROF^a. LIANA MARREIRO

Natural de Teresina, Piauí, sou filha de um comerciante e de uma professora. Desde cedo, fui incentivada pelos meus pais a trilhar o caminho da educação como ferramenta de transformação e crescimento pessoal e coletivo.

Minha trajetória educacional em nível superior iniciou-se na graduação em Direito pela Universidade Estadual do Piauí (UESPI) em 2005. Buscando aprofundar meus conhecimentos e minha atuação na área pública, fiz especialização em Direito Penal, Mestrado em Políticas Públicas e Gestão da Educação Superior na Universidade Federal do Ceará (UFC) e, atualmente, sou doutoranda em Desenvolvimento e Meio Ambiente pela Universidade Federal do Piauí (UFPI), pesquisando temas relevantes para nossa região.

Minha vida profissional começou ainda durante a graduação, com o cargo de Assessora Parlamentar na Assembleia Legislativa do Piauí, onde tive meu primeiro contato prático com a gestão e as políticas públicas. Como advogada, atuei na Ordem dos Advogados do Piauí (OAB-PI), onde tive a honra de ser Coordenadora Adjunta das Comissões Temáticas, contribuindo com a Ordem e a sociedade.

Através de aprovação em concursos públicos, ampliei minha experiência no serviço público. Tomei posse no cargo de Técnico Administrativo na UESPI, vivenciando a gestão educacional estadual, e logo em seguida, fui aprovada no concurso do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí (IFPI) para o cargo de professora efetiva do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, onde tenho a satisfação e o orgulho de atuar desde 2012.

No IFPI, minha dedicação sempre buscou ir além da sala de aula. Atuei como Coordenadora do Curso Técnico em Logística, presidi a Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD), participei ativamente da elaboração e atualização de Projetos Pedagógicos de Cursos (PPCs) e integrei diversas comissões essenciais para o desenvolvimento e bom funcionamento da nossa instituição. Fui também professora da EAD-IFPI em 2015, ampliando minha experiência com diferentes modalidades de ensino.

Com grande satisfação, tive a oportunidade de levar o nome do Campus Dirceu ao cenário nacional ao apresentar no Encontro Nacional dos Dirigentes da Rede Federal e Tecnológica (REDITEC-2023) o projeto desenvolvido sob a minha coordenação "Tecendo histórias e produzindo saberes: experiências de economia solidária voltadas para o empoderamento feminino das mulheres da Associação dos Tecelões do Bairro Dirceu Arcoverde", submetido via PROAGRUPAR e reconhecido pelo evento como um dos melhores projetos de pesquisa do biênio 2021-2022, demonstrando nosso potencial em pesquisa e extensão com impacto social direto.

Expandindo minha atuação para além do nosso Instituto, sou Avaliadora do Conselho Estadual de Educação do Piauí desde 2022, tendo contribuído com a avaliação

dos cursos de Bacharelado em Direito da UESPI em diversos campi (Piripiri, Corrente, Bom Jesus, Teresina), o que me proporcionou uma visão ampla do ensino superior no estado. Somando com essa experiência, sou Avaliadora do INEP/MEC desde 2022, atuando na avaliação de instituições privadas por todo o país, analisando criteriosamente o Planejamento Institucional (PDI), as Políticas Pedagógicas, a Implementação de Cursos e a Infraestrutura física e tecnológica.

Essa experiência externa como avaliadora, tanto em nível estadual quanto nacional, somada à vivência interna em diversas frentes no IFPI – ensino, pesquisa, extensão e gestão – me confere a experiência e a segurança necessárias para pleitear o cargo de Diretora Geral do campus."

Com essa trajetória marcada por dedicação, compromisso, responsabilidade e uma busca contínua por qualificação e contribuição em cada função assumida - eu, Liana Siqueira do Nascimento Marreiro Tomaz, sinto-me preparada e motivada para continuar contribuindo de forma significativa para o fortalecimento e crescimento do nosso Instituto Federal do Piauí, em especial do Campus Avançado Dirceu Arcoverde.

Link Lattes: <http://lattes.cnpq.br/1042896998164601>

Orcid: <https://orcid.org/0000-0001-5523-7089>

3. SLOGAN: Pra avançar ainda mais!

4. LEMA: Avançar é a Nossa Direção: Com Liderança e União.

5. ATUAÇÃO DA CANDIDATA NO IFPI:

I-DAS EXPERIÊNCIAS DE GESTÃO:

1- Coordenadora do Curso Técnico em Logística do Campus Piripiri, no período de 21/01/2019 a 30/08/2021: 2 (dois) anos, 7 (sete) meses e 9 (nove) dias;

2- Diretora Geral *Pro Tempore* do Campus Dirceu de 30/08/2021 até 14/04/2025: 3 (três) anos, 7 (sete) meses e 15 (quinze) dias;

3- Presidente da Comissão Permanente de Pessoal Docente CPPD 26/03/2019

4- Representante, como suplente, do Conselho Superior do Instituto Federal do Piauí, nos termos do Artigo 9º, § 1º, do Estatuto do IFPI, para o período de 2 (dois) anos, exercício fevereiro/2022 a fevereiro/2024

5- Participou de diversas comissões de Projeto Pedagógico de Curso (PPC's), dentre outras

6- Avaliadora Institucional do MEC e do Conselho Estadual de Educação desde 2022 até a presente data. Função: Avaliações de Recredenciamento de Instituição e de

Cursos (Planejamento e Avaliação institucional, Desenvolvimento institucional, Políticas Acadêmicas, Políticas de gestão, Infraestrutura física e Tecnológica)

II-DAS EXPERIÊNCIAS DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

a) Ensino

Iniciou a carreira docente no IFPI em setembro de 2012 há 12 anos e 7 meses. Também atuou como:

- Professora Orientadora de TCC do Curso de Especialização em Gestão Pública Municipal pela Universidade Estadual do Piauí, Núcleo de Educação à Distância –NEAD- 2018
- Tendo experiência com orientações de Trabalho de Conclusão de Curso, Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão
- Participando de bancas examinadoras de graduação e Pós-Graduação.

b) Pesquisa

Desenvolveu os projetos de pesquisa abaixo como coordenadora e como membro:

- Tecendo histórias e produzindo saberes: experiências de economia solidária voltadas para o empoderamento feminino das mulheres da Associação dos Tecelões do Bairro Dirceu Arcoverde. Equipe: Ana Keully Luz Bezerra, Maria Cardoso de Carvalho Lacerda, Elizabeth Alencar de Moura, Bolsistas: Erick Douglas Costa Sá e Rafael Kilson do Nascimento Lima. (COORDENADORA)
- As vivências de campo e a cidade das horticultoras do grande Dirceu (THE-PI)- EDITAL 16/2022 – PROPI/REI/IFPI - PIBIC-EM-CNPq – 2022 - Edital de Pesquisa (MEMBRO)
- ESCOLA DE FORMAÇÃO EMPREENDEDORA E ECONOMIA SOLIDÁRIA (EFEES): Modelagem de negócios a partir do Mapeamento dos Arranjos Produtivos Locais e das Políticas para APL na região do Grande Dirceu, Teresina-PI.- EDITAL 15-2021 - PROPI-REI-IFPI - PROAGRUPAR INFRA APL - Edital de Pesquisa. (MEMBRO)
- Decretos Governamentais Estaduais e Índice de Isolamento Social: estudo da efetividade frente à pandemia da COVID-19 no Brasil EDITAL 1/2020 - PROPI/REI/IFPI, DE 8 DE JULHO DE 2020 - PROAGRUPAR-INFRA COVID-19. - Edital de Pesquisa. (MEMBRO)
- IMPLANTAÇÃO DO LABORATÓRIO DE GESTÃO E EDUCAÇÃO AMBIENTAL – LAGEA- EDITAL Nº 155 DE 22/10/2019 - PROGRAMA DE APOIO À PESQUISA, ESTRUTURAÇÃO E REESTRUTURAÇÃO LABORATORIAL VOLTADOS PARA OS ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS - PROAGRUPAR-INFRA – APL . - Edital de Pesquisa- (MEMBRO)

c) Extensão (Cadastrada no SUAP)

Desenvolveu os projetos de extensão abaixo como coordenadora e como membro:

- LUTE PELO FIM DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA- EDITAL 4/2022 - PROEX/REI/IFPI, de 21 de fevereiro de 2022. - Edital de Fluxo Extensão Contínuo (COORDENADORA)
- Março com elas: Realidades e Desafios- EDITAL 4/2022 - PROEX/REI/IFPI, de 21 de fevereiro de 2022. - Edital de Fluxo Extensão Contínuo (COORDENADORA)
- III Webinar CADIR: “Competências, habilidades e atitudes do profissional de Logística no mundo 4.0”- EDITAL 3/2021 - PROEX/REI/IFPI, de 29 de abril de 2021 - PROGRAMA “VOCÊ EM CASA E O IFPI EM MOVIMENTO” 2021 - Edital de Fluxo Extensão Contínuo (COORDENADORA)
- I WEBINAR CADIR: “MEIO AMBIENTE E LOGÍSTICA EM TEMPOS DE CRISE”- EDITAL DE FLUXO CONTÍNUO Nº. 040 – ProAEx/ PROEX/IFPI - EDITAL DE FLUXO CONTÍNUO PARA CADASTRO DOS PROJETOS DE ATIVIDADES REMOTAS EM EXTENSÃO - PROGRAMA “VOCÊ EM CASA E O IFPI EM MOVIMENTO” - Edital de Fluxo Extensão Contínuo (COORDENADORA)
- HortEduc – A integração entre a Escola e as Hortas Comunitárias como instrumento de fomento ao empreendedorismo solidário- EDITAL PIBEX EMPREENDER E HUMANIZAR 2021 – PROEX/IFPI - Edital de Extensão- (MEMBRO)
- Encanto(s) da leitura: clube do livro- Edital PROEX 01/2023 FLUXO CONTÍNUO PARA COMPROVAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DOCENTE - Edital de Fluxo Extensão Contínuo- (MEMBRO)
- Logística: O curso que vai mudar a sua vida!- Edital 6/2023 - Iniciativas de Extensão 2023 - Edital de Fluxo Extensão Contínuo- (MEMBRO)
- Projeto Pré-Técnico – preparatório para o Exame Classificatório do IFPI- EDITAL 4/2022 - PROEX/REI/IFPI, de 21 de fevereiro de 2022. - Edital de Fluxo Extensão Contínuo- (MEMBRO)
- Projeto Sankofa: jogos africanos e afro-brasileiros para educação das relações étnico-raciais- EDITAL 4/2022 - PROEX/REI/IFPI, de 21 de fevereiro de 2022. - Edital de Fluxo Extensão Contínuo- (MEMBRO)
- Saúde em foco: avaliação nutricional no Cadir!- EDITAL 4/2022 - PROEX/REI/IFPI, de 21 de fevereiro de 2022. - Edital de Fluxo Extensão Contínuo- (MEMBRO)
- Outubro com as Rosa do CADIR! EDITAL 4/2022 - PROEX/REI/IFPI, de 21 de fevereiro de 2022. - Edital de Fluxo Extensão Contínuo-(MEMBRO)
- SENSIBILIZAÇÃO E SOCIALIZAÇÃO COMO MEDIDAS DE COMBATE AOS INCÊNDIOS NO TERRITÓRIO DA SERRA DA CAPIVARA- EDITAL PIBEX Cult 2021 - PROEX/IFPI - Edital de Extensão- -(MEMBRO)
- “Vida, lida e luta: as vivências de campo e a cidade das horticultoras do grande Dirceu(THE-PI).” EDITAL 4/2022 - PROEX/REI/IFPI, de 21 de fevereiro de 2022. - Edital de Fluxo Extensão Contínuo- -(MEMBRO)
- I COLOQUIO INTERNACIONAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E DIREITO AMBIENTAL- EDITAL 3/2021 - PROEX/REI/IFPI, de 29 de abril de 2021 - PROGRAMA “VOCÊ EM CASA E O IFPI EM MOVIMENTO” 2021 - Edital de Fluxo Extensão Contínuo-(MEMBRO)

- Mesa Redonda: Os objetivos do desenvolvimento sustentável e o compromisso global para reversão das condições sociais da população negra EDITAL 3/2021 - PROEX/REI/IFPI, de 29 de abril de 2021 - PROGRAMA “VOCÊ EM CASA E O IFPI EM MOVIMENTO” 2021 - Edital de Fluxo Extensão Contínuo-(MEMBRO)
- Responsabilidade Socioambiental: Como elaborar um plano de gestão ambiental para microempreendimentos- EDITAL 84/2020 - PROGRAMA INSTITUCIONAL DE APOIO À EXTENSÃO - ProAEx IFPI - SUBPROGRAMA BOLSAS DE EXTENSÃO - EDITAL PIBEX on line – PROEX/IFPI - Edital de Extensão -(MEMBRO)
- I Webinar Multicampi do IFPI – “Administrando para construir um mundo melhor” Edital de Fluxo Contínuo n.º 3/2020 - PROEX/IFPI - Edital para Cadastro e Acompanhamento de Projetos de Eventos Acadêmicos e Institucionais - Edital de Fluxo Extensão Contínuo-(MEMBRO)
- Setembro Amarelo: saúde mental, importa! Edital de Fluxo Contínuo n.º 3/2020 - PROEX/IFPI - Edital para Cadastro e Acompanhamento de Projetos de Eventos Acadêmicos e Institucionais - Edital de Fluxo Extensão Contínuo (MEMBRO)
- RECICLAGEM: UM OLHAR PARA O LIXO EDITAL PIBEX Nº 152/2019 – PROEX/IFPI - Edital de Extensão (MEMBRO)
- Seminário 130 anos da Abolição da Escravatura: o que a Princesa não fez em Maio de 1888? EDITAL DE FLUXO CONTÍNUO PARA CURSOS FIC Nº 074/2018 - PROEX/IFPI - Edital de Fluxo Extensão Contínuo (MEMBRO)
- I Seminário de Educação em Direitos Humanos do IFPI. EDITAL DE FLUXO CONTÍNUO No. 01/2017/PROEX/IFPI - Edital de Fluxo Extensão Contínuo (MEMBRO)

6. PLANO ESTRATÉGICO 2026-2029

Fundamentado em nossa gestão democrática consolidada, este Plano de Ações para 2026-2030 é apresentado como um guia adaptável. Ele evoluirá com base nas discussões contínuas e coletivas envolvendo toda a comunidade acadêmica. O fomento permanente ao diálogo e à participação será essencial na criação e implementação desta nova política de desenvolvimento, sempre orientada pelo respeito entre todos e pela efetiva INTEGRAÇÃO dos diversos segmentos do campus.

O Campus funciona como um centro social vibrante, um facilitador que une pessoas e conhecimentos de maneira colaborativa e natural na dinâmica região do Grande Dirceu. Por meio de suas bem-sucedidas iniciativas de ensino, pesquisa e extensão, o campus desenvolve ferramentas educacionais e sociais que impulsionam os sistemas produtivos locais. Essas ações também fomentam a cidadania, a inclusão, o espírito empreendedor e a inovação, impactando positivamente o progresso socioeconômico da região. Nosso objetivo é firmar um modelo de educação pública, gratuita, de excelência e conectada às necessidades sociais, que capacite, liberte e enriqueça a trajetória de nossos estudantes e da comunidade.

O Campus Avançado Dirceu Arcoverde é parte integrante do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí (IFPI) – autarquia educacional criada pela Lei Nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008, pertencente à Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica e vinculada ao Ministério da Educação. Como tal, possui autonomia pedagógica, administrativa e financeira, assegurada na forma da lei, para cumprir sua missão institucional.

Em funcionamento efetivo desde o segundo semestre de 2016, em prédio próprio localizado no Bairro Renascença II, o IFPI Campus Avançado Dirceu Arcoverde consolidou sua oferta inicial e hoje demonstra a verticalização do ensino. Iniciamos com os Cursos Técnicos em Administração e Logística (nas formas concomitante/subsequente e, mais recentemente, integrada ao ensino médio), expandimos com diversos cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) – incluindo ações de impacto social como o Mulheres Mil –, implementamos a Pós-graduação Lato Sensu em Empreendedorismo e Inovação (EAD) em 2024, e estamos iniciando o Curso Superior de Tecnologia em Marketing em 2025. Essa trajetória demonstra nosso compromisso em atender às demandas educacionais da populosa e estratégica região do Grande Dirceu em Teresina, em diferentes níveis e modalidades.

Atualmente, com uma infraestrutura física ampliada – 07 salas de aula climatizadas, 1 laboratório de informática equipado, biblioteca ampla e funcional, refeitório para 50 pessoas, auditório com capacidade para 90 pessoas, quadra poliesportiva coberta, bloco administrativo funcional, acessibilidade garantida e área disponível para expansão vertical planejada (segundo e terceiro pavimentos) – e atendendo às condições para um funcionamento qualificado com capacidade para mais de 800 alunos, o desafio posto para o campus é avançar para um novo patamar de excelência e reconhecimento.

Superada a fase inicial de implantação e consolidação, o foco agora é a qualificação contínua dos cursos e serviços, a inovação pedagógica e de gestão, o fomento à pesquisa e extensão com maior impacto social e tecnológico, a busca pela consolidação em Campus Autônomo (dado o potencial e o cumprimento dos requisitos legais), e a garantia da participação ativa e democrática da comunidade acadêmica em todas as instâncias decisórias.

Diante disso, apresenta-se a proposta de ações do Campus Avançado Dirceu Arcoverde para o quadriênio (2026 – 2030), estruturada nas dimensões essenciais: **gestão sistêmica institucional e governança avançada; Planejamento, Administração e Infraestrutura qualificada, ensino; pesquisa; extensão; assistência discente; e desenvolvimento de servidores.** Precisamos consolidar nossa visão de futuro, potencializar parcerias estratégicas, valorizar continuamente nossos servidores e alunos, e aprofundar uma Gestão participativa, transparente, eficiente e integradora, fortalecendo a união acadêmica e a conexão com a sociedade local.

Acreditamos que, juntos, avançamos para consolidar uma Gestão focada na excelência e no fortalecimento do nosso papel transformador na região do Grande Dirceu.

7. PROPOSTAS

7.1 GESTÃO SISTÊMICA INSTITUCIONAL E GOVERNANÇA AVANÇADA

O Campus Dirceu deu passos importantes na otimização de suas iniciativas de impacto. Contudo, para alcançar a excelência proposta pela Gestão Sistêmica Institucional e Governança Avançada, é fundamental aprofundar essas melhorias, focando na capacidade operacional, na integração interna/externa, no uso eficaz de dados e na colaboração estratégica, de modo a garantir a sustentabilidade e ampliar nossa relevância e reconhecimento para melhorias sugerimos as ações:

- ✓ Otimizar a gestão, promover a sustentabilidade e fortalecer a integração interna e externa, visando à excelência e ao reconhecimento institucional;
- ✓ Fortalecer a cooperação intercampi e com outras instituições (nacionais e internacionais) através de projetos conjuntos de maior complexidade em ensino, pesquisa e extensão;
- ✓ Consolidar dados gerados pelo campus (egressos, pesquisas, APLs) para subsidiar políticas públicas e ações institucionais.

7.2 PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA QUALIFICADA

Foram realizados investimentos significativos em sua infraestrutura recentemente, com a construção e reforma de importantes espaços como salas de aula, refeitório e auditório e quadra poliesportiva. Essas obras representaram um avanço considerável, mas a busca por excelência exige continuidade. Precisamos seguir trabalhando para garantir uma infraestrutura moderna, funcional, acessível aliada a processos administrativos eficientes, que ofereçam suporte de alta qualidade às nossas atividades de ensino, pesquisa e extensão. Para tanto definimos como prioridades:

- ✓ Elaborar plano de modernização e expansão da infraestrutura física e tecnológica (laboratórios especializados, biblioteca com acervo digital ampliado, rede de dados de alta velocidade, espaços de convivência qualificados);
- ✓ Otimizar em parceria com a Coordenação de Administração e Planejamento os processos de aquisições de bens quando possível, buscando maior agilidade e eficiência, em conformidade com a legislação;
- ✓ Garantir a plena acessibilidade arquitetônica, comunicacional e digital em todos os ambientes e serviços do campus;
- ✓ Modernizar a infraestrutura esportiva e cultural, incentivando seu uso pela comunidade acadêmica;
- ✓ Construção do Laboratório de Artes e Música;
- ✓ Ampliação do Laboratório de Informática;
- ✓ Estruturação da biblioteca com aquisição de cadeiras, mesas e acervo bibliográfico, quando possível

7.3. ENSINO DE EXCELÊNCIA E INOVAÇÃO PEDAGÓGICA

Estabelecemos com sucesso a verticalização do ensino, garantindo a oferta de cursos desde o nível médio até a pós-graduação, porém, nossa ambição pela excelência continua. Reconhecemos que a estrutura está posta, mas o trabalho de aprimoramento é constante.

Por isso, mantemos como meta central elevar a qualidade, a relevância e o impacto da formação oferecida pela instituição. Continuaremos a perseguir este objetivo em parceria com os docentes e equipe pedagógica e multidisciplinar, com o reforço ao suporte e inclusão estudantil e alinhado às necessidades atuais e futuras da sociedade e do mundo profissional através das iniciativas:

- ✓ Avaliar a viabilidade e implantar, se pertinente, novas ofertas educacionais (cursos técnicos, superiores, pós-graduação lato sensu) alinhadas às vocações regionais e às novas demandas do mundo do trabalho (ex: energias renováveis, TICs, economia criativa);
- ✓ Expandir a oferta de cursos FIC, alinhando-os com as necessidades de qualificação profissional da região e com projetos de extensão de longa duração;
- ✓ Discutir e implementar em parceria com o setor pedagógico e serviço social ações estratégicas de acompanhamento da permanência para reduzir a evasão e melhorar o desempenho acadêmico;
- ✓ Expandir ações de fortalecimento da parceria entre família e o campus criando canais e ferramentas de comunicação mais eficientes;
- ✓ Fortalecer o papel do NAPNE reforçando a equipe multidisciplinar e recursos adequados, quando possível, garantindo plena inclusão e acessibilidade pedagógica;
- ✓ Promover ciclos de Debates e Palestras Bilíngues/Multilíngues: com temas relevantes para o NEABI/ NELE (racismo, questões indígenas, história da África, etc.) com a participação de convidados internacionais ou utilizando fontes em línguas estrangeiras, promovendo a prática linguística e a reflexão crítica dos estudantes;
- ✓ Fortalecer e aperfeiçoar as ações de ensino e extensão voltadas ao ENEM e preparação de vestibulares;
- ✓ Ampliar a construção do calendário acadêmico com os representantes discentes;
- ✓ Fortalecer o programa de monitoria acadêmica em todas as modalidades estabelecendo um plano de trabalho;
- ✓ Estabelecer um cronograma de visitas técnicas garantindo um planejamento de longo prazo para a realização de forma isonômica para cada curso;
- ✓ Promover a cultura da educação inclusiva para a convivência, aceitação, diversidade e respeito às especificidades dos estudantes, com apoio e fortalecimentos dos núcleos estruturantes do campus;
- ✓ Incentivar a participação dos nossos alunos em olimpíadas científicas, conforme quadro abaixo:

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. OLIMPÍADA DE LÍNGUA PORTUGUESA2. OLIMPÍADA DE FILOSOFIA |
|---|

3. OLIMPÍADA NACIONAL DE HISTÓRIA
4. OLIMPÍADA BRASILEIRA DE LINGUÍSTICA (OBL)
5. OLIMPÍADA NACIONAL DE CIÊNCIAS (ONC)
6. OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ASTRONOMIA (OBA)
7. OLIMPÍADA BRASILEIRA DE MATEMÁTICA (OBMEP)
8. OLIMPÍADA BRASILEIRA DE QUÍMICA
9. OLIMPÍADA DE INGLÊS
10. OLIMPÍADA BRASILEIRA DE FÍSICA (OBF)
11. OLIMPÍADA BRASILEIRA DE FÍSICA DAS ESCOLAS PÚBLICAS (OBFEP)
12. OLIMPÍADA BRASILEIRA DE GEOGRAFIA
13. OLIMPÍADA BRASILEIRA DE BIOLOGIA
14. OLIMPÍADAS DE ADMINISTRAÇÃO

- ✓ Implementar no calendário acadêmico do Campus em parceria com a Comissão de Eventos uma agenda de eventos anuais e incluir outros conforme planejamento anual tais como: Festa Junina, Gincana Cultural, Feira das Profissões.

7.4. PESQUISA E INOVAÇÃO DE IMPACTO

A área de Pesquisa e Inovação do Campus Dirceu necessita de maior desenvolvimento, pois sua atuação presente é modesta frente à sua relevância institucional e capacidade de impacto na formação. Buscamos, portanto, fortalecer a base científico-tecnológica, ampliar a interação com os diversos setores sociais e incentivar resultados que produzam benefícios sociais e econômicos tangíveis, em razão disso, sugerimos as ações:

- ✓ Consolidar os grupos de pesquisa existentes (como o GEMAIPP) e fomentar a criação de novos grupos em áreas estratégicas, buscando maior articulação com programas de pós-graduação (próprios ou em rede);
- ✓ Aumentar a captação de recursos externos (fomento, parcerias público-privadas) para projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação;
- ✓ Fortalecer a articulação das ações do Campus com o NIT do IFPI para apoiar a proteção da propriedade intelectual e a transferência de tecnologia;
- ✓ Fomentar o incremento da produção acadêmica, cultural, científica e tecnológica em nosso Campus, compromissada com as demandas locais e regionais de desenvolvimento socioeconômico;
- ✓ Expandir a atuação do LAGEA, buscando parcerias para projetos de maior impacto ambiental e social na região;
- ✓ Promover eventos científicos e tecnológicos regulares de maior porte no campus, atraindo pesquisadores e instituições de outras regiões;
- ✓ Ampliar e diversificar as parcerias para campos de estágio, integrando-os com projetos de pesquisa e extensão;
- ✓ Incentivar ainda mais a participação de todos os servidores do campus para submissão de Projetos de Pesquisa e Inovação do IFPI e ampliar o acesso de mais alunos a ingressarem na pesquisa;

- ✓ Estimular e apoiar a participação de discentes na pesquisa (potencializando carreira acadêmica), docentes e servidores técnicos administrativos em Programas de Mestrado e Doutorado;
- ✓ Incentivar o desenvolvimento científico e tecnológico através do estímulo para submissão em editais dos órgãos que financiam a pesquisa científica como a Fundação de Apoio a Pesquisa no Piauí (FAPEPI);
- ✓ A partir da viabilidade institucional apoiar com aporte financeiro a participação dos discentes, docentes e técnicos em eventos nacionais e/ou internacionais

7.5. EXTENSÃO

As ações de Extensão no Campus evoluíram bastante em suas práticas nos últimos tempos. Apesar da atividade regular, identificamos pontos que podem ser otimizados ou novas ações que podem ser iniciadas. Assim, propomos o desenvolvimento e o fortalecimento das seguintes iniciativas:

- ✓ Estimular os servidores na oferta de ações e cursos de Extensão a partir de demandas da comunidade, com perspectivas de inclusão socioprodutiva ou em atendimento às necessidades pontuais dos setores produtivos da região;
- ✓ Fortalecer as ações e os programas de extensão, visando participação da comunidade acadêmica nos editais.
- ✓ Reforçar as parcerias existentes com instituições públicas e privadas dos setores produtivos, sociais e culturais que oportunizam estágios aos estudantes, principalmente como potenciais empregadores dos profissionais a serem formados pelo IFPI;
- ✓ Incentivar a criação da Empresa Júnior, através de projetos de empreendedorismo da incubadora de startups;
- ✓ Estimular as iniciativas de extensão voltadas ao empreendedorismo e à criação de negócios de impacto social e ambiental, seguindo a linha de atuação dos cursos ofertados no campus;
- ✓ Viabilizar, em parceria com a equipe de servidoras da biblioteca o desenvolvimento de mais ações (programas de leitura, café com letras, etc.) com a participação da comunidade que visem à difusão desse ambiente como um espaço de aprendizagem e acolhimento aos estudantes;
- ✓ Viabilizar, em parceria com o setor de saúde (Psicologia, Enfermagem e Nutrição) e com Órgãos externos (públicos e privados) a realização de mais ações que visem promover a saúde integral, o bem-estar físico e mental, e a qualidade de vida da comunidade acadêmica (estudantes, servidores docentes e técnico-administrativos), contribuindo para um ambiente mais saudável e propício ao desenvolvimento pessoal e acadêmico;
- ✓ Participar de eventos comunitários, levando para a comunidade projetos que reforcem o caráter social, cultural e de sustentabilidade;
- ✓ Incentivar as ações artístico-culturais e desportivas incluindo essas ações na rotina do nosso Campus;
- ✓ Fortalecer o Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas – NEABI, na promoção de ações de Ensino, Pesquisa e Extensão orientadas à temática das identidades e relações étnico-raciais, especialmente quanto às populações

afrodescendentes e indígenas, no âmbito da instituição e com a comunidade externa;

- ✓ Implementar o Projeto “Conheça o IFPI-Dirceu” com a organização de roteiros de visita para escolas da região, permitindo que potenciais alunos vivenciem o ambiente do campus, incentivando-os a ingressar em nossa instituição através da Comissão de Divulgação do Exame Classificatório/ Vestibular

7.6 GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Servidores públicos bem preparados e comprometidos são cruciais para uma gestão eficiente e para o atendimento ético às necessidades da sociedade. Acreditamos que valorizar quem serve ao público é essencial. Nesse espírito, nossas propostas visam beneficiar toda a equipe que atua no campus, incluindo servidores efetivos, colaboradores terceirizados e outros prestadores de serviço.

O nosso ambiente de trabalho é percebido como um ponto positivo, mas sabemos que um espaço laboral excepcional requer esforço intencional. Por isso, mantemos o objetivo de continuar promovendo um ambiente de trabalho efetivamente saudável, colaborativo e estimulante, investindo na valorização e no desenvolvimento contínuo das trajetórias profissionais de nossos servidores através das ações:

- ✓ Promover o reconhecimento e apreço pela contribuição de toda a equipe (docentes, técnicos, terceirizados, prestadores), oferecendo suporte institucional às suas atividades e iniciativas;
- ✓ Fomentar a comunicação intersetorial entre todos os segmentos com uma abordagem proativa voltada à resolução colaborativa de problemas;
- ✓ Desenvolver um plano de trabalho construtivo e compartilhado, envolvendo todos os servidores por meio de mecanismos de consulta ativa e encontros de planejamento participativo;
- ✓ Assegurar ampla transparência e fácil acesso às informações institucionais relevantes para todos os membros da comunidade acadêmica;
- ✓ Ampliar a participação na gestão de conteúdo das redes sociais do Campus, incentivando a contribuição de servidores e estudantes;
- ✓ Instituir encontros regulares entre os setores administrativos para fortalecer a integração, otimizar os procedimentos e aprimorar as práticas da rotina de trabalho;
- ✓ Providenciar a adequada organização física e de recursos para a sala dos docentes e para os outros ambientes setoriais da instituição;
- ✓ Desenvolver programas de qualidade de vida no trabalho (QVT), com ações voltadas à saúde física e mental, ergonomia, prevenção de assédio e promoção de um clima organizacional positivo;
- ✓ Levantar junto aos servidores suas necessidades de capacitação (aperfeiçoamento, especialização, mestrado, doutorado e pós-doutorado) e buscar institucionalmente a oferta de cursos que atendam essa demanda;
- ✓ Estimular a participação dos servidores em programas de pós-graduação stricto sensu;

- ✓ Proporcionar aos servidores do campus formações que possibilitem qualificar o desenvolvimento de suas atribuições, como também o atendimento ao público interno e externo;
- ✓ Ampliar, com o apoio da Reitoria e dentro das possibilidades exequíveis, o quadro de servidores do campus, com o intuito de melhorar o atendimento aos estudantes e comunidade acadêmica desde que disponibilizados pelo MEC-Governo Federal novos códigos de vaga;
- ✓ Incentivar o debate sobre a humanização no trabalho e nas relações de trabalho entre os servidores, visando à promoção do trabalho colaborativo;
- ✓ Pensar formas e possibilidades de potencializar o trabalho das equipes técnico-administrativas, de modo que os setores possam trocar mais experiências e agregar valor no trabalho dos demais;
- ✓ Fortalecer a comunicação interna, utilizando múltiplos canais e garantindo o fluxo transparente de informações.
- ✓ Promover ações de reconhecimento e valorização das boas práticas e conquistas dos servidores (docentes e técnicos).
- ✓ Manter diálogo aberto e franco com os servidores de todos os setores, com os pais e responsáveis, representações estudantis e sindicais, agentes governamentais, instituições parceiras e comunidade externa buscando conjuntamente melhorias para a escola
- ✓ Incentivar a participação de alunos e servidores nas competições intercampi das várias modalidades esportivas, em nível local, intermunicipal e interestadual;
- ✓ Incentivar a formação continuada para docentes focado em inovação pedagógica, tecnologias educacionais, avaliação por competências e educação inclusiva.
- ✓ Implementar o planejamento estratégico nas ações desenvolvidas por todos e promover a cultura do feedback das ações com a divulgação nas redes sociais

7.7 ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E FORMAÇÃO CIDADÃ

Os Alunos são o foco principal de nossa instituição. O suporte durante seu percurso conosco envolve várias frentes que precisam ser continuamente otimizadas para alcançar a excelência acadêmica e promover o desenvolvimento pessoal. A conscientização política, o crescimento cultural, as atividades esportivas/recreativas e, acima de tudo, um ensino de alta qualidade devem integrar esse processo.

Assim, entendemos que o campus se destacou com algumas conquistas na assistência estudantil, como a oferta de refeição e transporte escolar, que são notórias e representam um aspecto fundamental. No entanto, precisamos avançar ainda mais para fortalecer de fato a POLAE como pilar da permanência e êxito, e para promover a formação integral, crítica e cidadã dos estudantes, ampliando o alcance e a profundidade do nosso apoio. Para além das ações atuais propomos:

- ✓ Viabilizar a ampliação do programa de assistência estudantil dentro da legislação vigente;
- ✓ Garantir em parceria com a Assistente Social o acesso, a permanência com qualidade e o êxito dos estudantes, especialmente aqueles em situação de

vulnerabilidade socioeconômica, fortalecendo a POLAE promovendo a equidade, a cidadania e a inclusão social na comunidade acadêmica;

- ✓ Reforçar a utilização do manual do aluno enquanto instrumento que delinea as perspectivas da instituição e os direitos dos alunos;
- ✓ Estruturar, quando possível, a oferta das modalidades de auxílios da Assistência Estudantil, baseando-se em diagnósticos socioeconômicos atualizados e buscando garantir o atendimento às necessidades essenciais dos estudantes em vulnerabilidade;
- ✓ Criar momentos de integração entre os alunos e todos os servidores do campus;
- ✓ Apoiar a realização de Campanhas educativas – interna e externa;
- ✓ Ampliar o apoio técnico às turmas na organização de formaturas e solenidades de conclusão dos cursos;
- ✓ Promover competições esportivas, gincanas e atividades de cultura, arte e lazer para integração discente;
- ✓ Fortalecer o apoio às atividades e projetos de Educação Física;
- ✓ Valorizar o treinamento e o acompanhamento ao aluno no âmbito das práticas esportivas nos jogos e em competições locais, regionais e nacionais, quando possível;
- ✓ Viabilizar recursos dentro da legislação vigente, quando possível, para auxiliar os alunos a participação de evento, visitas técnicas e outras atividades estudantis;
- ✓ Criar espaços de convivência adequados e melhorar os existentes;
- ✓ Melhorar as condições de estudo para os alunos, com a modernização de laboratórios já existentes e aquisição de tecnologias consoantes com o mercado de trabalho;
- ✓ Promover o aumento da participação estudantil nas decisões que os envolvem;
- ✓ Implementar a reunião entre líderes de turma e Direção-Geral;
- ✓ Consolidar e expandir o apoio psicopedagógico e de saúde aos estudantes;
- ✓ Fomentar o acesso à arte e aos patrimônios culturais através de visitas técnicas e culturais possibilitando uma formação integral dos estudantes;
- ✓ Fomentar o protagonismo estudantil, apoiando grêmios, centros acadêmicos, coletivos e a participação em órgãos colegiados;
- ✓ Promover ações contínuas de arte, cultura, esporte e lazer, integradas ao currículo e à vida no campus, como elementos essenciais da formação integral;
- ✓ Desenvolver programas de orientação profissional e de carreira, e reforçar a política de acompanhamento de egressos, fortalecendo a rede de ex-alunos;
- ✓ Fortalecer as ações voltadas para a educação em direitos humanos, diversidade, inclusão e relações étnico-raciais;
- ✓ Garantir a efetividade das políticas de acessibilidade para estudantes com deficiência, aprimorando o suporte e os recursos disponíveis.

AGRADECIMENTOS

Querida comunidade do Campus Dirceu,

O Plano de Ação que compartilhamos é fruto do nosso tempo juntos, das nossas conversas e das necessidades que identificamos coletivamente. Ele representa um ponto de partida, um caminho que desejo trilhar ao lado de vocês, sempre aberto ao diálogo e às contribuições que fortalecem nossa democracia interna.

Este plano representa um guia para o próximo ciclo de desenvolvimento do Campus Avançado Dirceu Arcoverde. Sua execução dependerá do esforço contínuo e colaborativo de toda a comunidade acadêmica – gestores, docentes, técnicos administrativos, estudantes e parceiros externos – reafirmando nosso compromisso com uma educação pública, gratuita, inclusiva e de excelência.

Com 12 anos e 7 meses de dedicação a esta casa, conheço nossa realidade e sei que as metas propostas neste guia são alcançáveis com o esforço conjunto que ele preconiza.

Entendo o papel central da Direção Geral em articular nossos esforços, mas minha maior convicção está na força do nosso coletivo. Cada um de vocês – servidores, servidoras, estudantes – é essencial para que este plano se concretize. Meus objetivos para o futuro do nosso campus nascem dos mesmos desejos que vejo em cada um de nós: um ambiente de crescimento, respeito e qualidade reconhecida.

Meu trabalho sempre foi pautado pela colaboração, pela escuta ativa e pela busca incessante por resultados que façam a diferença. Aprendi com cada passo, celebrei as conquistas e encarei os desafios como oportunidades de crescimento, assim como todos nós em nossas jornadas. A educação me inspira e me realiza profundamente.

Vivemos um momento muito significativo com esta eleição, um exercício vital da nossa democracia. É a chance de reafirmarmos nossos valores e escolhermos o futuro que queremos construir, guiados por um plano construído coletivamente. Por isso, com grande senso de responsabilidade e entusiasmo, apresento minha candidatura para liderar a execução deste próximo ciclo. Peço o seu apoio e o seu voto para que possamos dar continuidade ao trabalho e avançar ainda mais, juntos.

Se tiver a honra de ser eleita, seguirei sendo a professora Liana, dedicada a servir nossa instituição com integridade, sensibilidade e um compromisso inabalável com nosso desenvolvimento coletivo e com a concretização das metas que traçamos.

No dia 14/05, para Diretora Geral, vote Profª. Liana Marreiro, nº 1, para continuarmos avançando! Para Reitor, vote 3.

Muito obrigada pela atenção, pelo apoio e pela confiança.

LIANA MARREIRO

E-MAIL: liana.marreiro@gmail.com

TELEFONE: (86) 99906-2165

FACEBOOK: Liana Marreiro

INSTAGRAM: @lianamarreiro

Juntos vamos avançar!