



DIRETOR GERAL



Professora Dra. Anna Kelly Moreira da Silva

Candidata para Diretora Geral do IFPI
Campus Valença do Piauí

Quadriênio (2021-2025)

PROPOSTA DE GESTÃO

Por uma Gestão Democrática, Transparente e Humana



Fale com a candidata!



Whatsapp



Email



Facebook



Instagram

QUEM SOU



➤ **Anna Kelly Moreira da Silva**, 38 anos, brasileira, piauiense, Professora Efetiva do Eixo Ambiente e Saúde do Instituto Federal de Educação do Piauí - IFPI.

➤ Neste percurso com quase 12 anos de exercício de Magistério atuei no Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão, em Instituições Privadas e Públicas, destacando o Instituto Federal de Educação do Ceará - IFCE e Instituto Federal de Educação do Rio Grande do Norte - IFRN, nos diferentes níveis: Médio Integrado ao Técnico, Técnico Subsequente, Graduação, Pós-graduação, além de funções na Coordenação de Cursos de Graduação e Pós-graduação.

➤ **Quero ser Diretora Geral para alinhar e consolidar o ENSINO – PESQUISA – EXTENSÃO - INOVAÇÃO, trazendo as experiências adquiridas nos outros IF's e desenvolvendo as atividades de forma comprometida, eficiente e humana.**

Formação Acadêmica e Titulação:

- ❖ Possuo Pós-Doutorado em Geografia pela Universidade Federal do Piauí - PPGGEO/UFPI (2019).
- ❖ Sou Doutora em Engenharia Civil - Saneamento Ambiental pela Universidade Federal do Ceará - POSDEHA/UFC (2013) e Mestre em Desenvolvimento e Meio Ambiente pela Universidade Federal do Piauí - PRODEMA/UFPI (2008).
- ❖ Possuo Especialização em Gerenciamento de Recursos Ambientais pelo Centro Federal de Educação Tecnológica do Piauí - CEFET-PI (2006), Atual Instituto Federal de Educação do Piauí – IFPI e Especialização em Ciências Ambientais pela Universidade Federal do Piauí - TROPEN/UFPI (2005).
- ❖ Possuo Graduação em Tecnologia em Meio Ambiente pelo Centro Federal de Educação Tecnológica do Piauí - CEFET-PI (2003), Atual Instituto Federal de Educação do Piauí – IFPI.

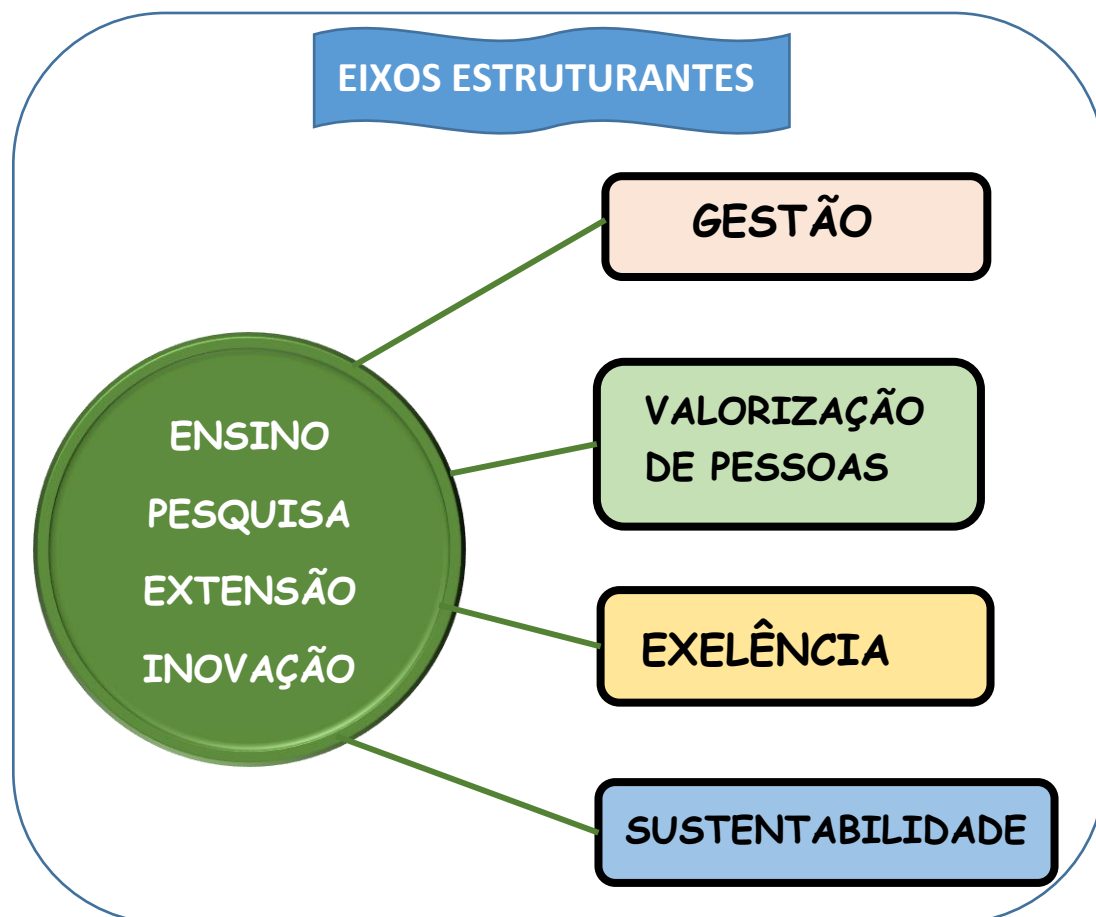
Principais Atividades:

- ❖ Sou Revisora Periódica de 2 (duas) revistas: Revista DAE e Geografia Publicações Avulsas – UFPI.
- ❖ Já Publiquei 3 (três) Livros e 7 (seis) Capítulos de Livros, bem como Publiquei 6 (seis) Artigos Completos em Periódicos e diversos Trabalhos em Eventos.
- ❖ Já Fabriquei um Produto e Patenteei, bem como participei de diversas bancas de Trabalhos de Conclusão de Curso de Graduação, Especialização, Mestrado e Doutorado.
- ❖ Já fui Coordenadora de 8 (oito) Projetos de Pesquisa/Extensão e Orientei mais de 30 Trabalhos de Conclusão de Curso de Graduação e Especialização.

PLANO DE GESTÃO

Por uma gestão democrática, transparente e mais humana, que busque sempre a excelência, bom senso e qualidade de vida, em que o campus seja um ambiente prazeroso onde os colaboradores tenham cada vez mais orgulho de fazer parte, apresento a nossa Proposta de Gestão.

Segue proposta de Gestão:



❖ GESTÃO

Visando melhorar as atividades internas dentro da instituição, este Eixo de Gestão apresenta diretrizes para a melhoria dos processos internos, visando o fortalecimento de uma Administração Democrática e Humana.

➤ Dimensão 01: Celeridade e Fluxos de Processos

Estratégia 01: Viabilizar a criação de plataformas para a coleta sistemática e permanente de dados com vistas à manutenção e atualização das informações como ferramenta de gestão.

Estratégia 02: Otimizar materiais e serviços constantemente, buscando adequá-los à realidade do campus e às questões orçamentárias.

Estratégia 03: Criação de fluxos e ferramentas de organização compartilhada e acompanhamento das ações planejadas em todas as coordenações do Campus.

➤ **Dimensão 02: Transparência**

Estratégia 01: Criação de meios e condições para o fortalecimento da transparência de todas as ações em todos os níveis do campus.

Estratégia 02: Fortalecer a participação da comunidade acadêmica na construção dos planos e ações de desenvolvimento institucional, garantindo a participação coletiva neste processo, bem como conscientizar a comunidade sobre a importância do acompanhamento dos dados e do controle interno e externo.

➤ **Dimensão 03: Integração**

Estratégia 01: Envolver os servidores em ações coletivas de apoio ao ensino, pesquisa, extensão, inovação, pós-graduação e apoio administrativo.

Estratégia 02: Fortalecer a integração dos setores do campus, trabalhando os projetos como uma só equipe.

Estratégia 03: Integrar os colaboradores terceirizados, valorizando-os em suas atuações no campus.

Estratégia 04: Melhorar, ampliar e modernizar a infraestrutura do campus, com foco no conforto e segurança da comunidade acadêmica.

❖ **VALORIZAÇÃO DE PESSOAS**

Visando favorecer a capacitação da comunidade acadêmica em diferentes níveis, e valorizando a saúde e qualidade de vida do servidor e do estudante, este Eixo de Valorização de Pessoas apresenta as diretrizes para a valorização das relações interpessoais e às suas expectativas.

➤ **Dimensão 01: Programa da Qualidade de Vida**

Estratégia 01: Fortalecer e ampliar as ações para implementação de um programa qualidade de vida no trabalho, através de ações que melhorem a saúde e bem-estar dos colaboradores.

Estratégia 02: Estimular a realização de atividades de integração dos colaboradores.

Estratégia 03: Desenvolver um programa de qualidade de vida para os discentes com o propósito de estimular atividades físicas, social e emocional.

Estratégia 04: Ampliar ações para combater e evitar a COVID19 junto ao corpo docente, discente e administrativo, através de parceria com a Secretaria Municipal de Saúde para suporte técnico e aquisição de testes.

Estratégia 05: Viabilizar a aquisição de Equipamentos de Proteção Individual ao corpo docente, discente e administrativo para a prevenção da COVID19.

➤ **Dimensão 02: Política de Desenvolvimento de Pessoas**

Estratégia 01: Fortalecer a Política de Desenvolvimento de Pessoas no Campus para promover efetivamente a capacitação dos servidores técnico administrativos e docentes, visando maior eficiência, eficácia e qualidade das atividades desenvolvidas.

Estratégia 02: Promover curso de capacitação continuada para os coordenadores, docentes e técnicos administrativos que prospectam assumir funções de gestão do ensino.

Estratégia 03: Proporcionar cursos de elaboração de projetos e captação de recursos para servidores que tenham interesse nas atividades de pesquisa, extensão e inovação.

Estratégia 04: Incentivar a participação em eventos relativos à área de atuação do colaborador.

❖ EXCELÊNCIA

Visando sua integração social, cultural e ética, este Eixo de Excelência apresenta diretrizes para acolhimento de todas as pessoas, sem exceção, respeitando e valorizando as diferenças, propondo uma excelência no ensino, pesquisa, extensão e inovação.

➤ **Dimensão 01: Indicadores de Qualidade do Ensino e Combate à retenção e evasão**

Estratégia 01: Viabilizar a implantação de etapas de avaliação dos cursos com o propósito de melhorar a qualidade.

Estratégia 02: Estimular maior envolvimento dos servidores e estudantes no plano de permanência e êxito.

Estratégia 03: Fortalecer articulação entre a política de assistência estudantil e o plano de permanência e êxito.

Estratégia 04: Estimular o desenvolvimento e financiamento de projetos de ensino com foco na aprendizagem e redução dos índices de retenção e evasão.

Estratégia 05: Estimular o uso de novas metodologias de ensino e avaliação com a finalidade de aprimorar a prática docente, alinhando-a à proposta da construção de currículos inovadores.

➤ **Dimensão 02: Implantação de Novos cursos**

Estratégia 01: Viabilizar a implantação dos cursos propostos no último estudo de potencialidades do Campus.

Estratégia 02: Realizar novo estudo de potencialidades com objetivo de mapear as demandas de novos cursos para a região proporcionando a verticalização do ensino no IFPI CAVAL.

Estratégia 03: Mapear a necessidade de expansão dos cursos de Graduação e Pós-Graduação, e incentivar a criação dos mesmos adequando-os com a necessidade local.

Estratégia 04: Avaliar a empregabilidade dos cursos e direcionar os egressos para oportunidades ligadas mercado de trabalho.

➤ **Dimensão 03: Acervo e Sistemas da Biblioteca**

Estratégia 01: Ampliação do acervo físico e digital, prioritariamente, para atender as demandas dos PPC's, possibilitando a inserção da comunidade acadêmica.

Estratégia 02: Difundir os sistemas virtuais disponibilizados pela biblioteca por meio de ações inovadoras de incentivo à leitura.

➤ **Dimensão 04: Laboratórios de Ensino**

Estratégia 01: Ampliação de mobiliários e equipamentos essenciais para os laboratórios.

Estratégia 02: Adaptação na infraestrutura dos Laboratórios, tornando-os assistivos.

➤ **Dimensão 05: Projetos Integradores e Visitas técnicas**

Estratégia 01: Estimular, facilitar e aperfeiçoar o planejamento, agendamento e realização de visitas técnicas para proporcionar aos estudantes, em curso, oportunizando conhecer o setor produtivo.

Estratégia 02: Fortalecer e ampliar os projetos integradores interdisciplinares e intercursos.

Estratégia 03: Estimular e dinamizar a pesquisa e extensão, possibilitando acordos de parceria e convênios entre empresas, instituições de ensino, entidades públicas e privadas, propiciando ao Campus ambientes de inovação, favorecendo a implantação de empresas juniores, startups, etc.

❖ SUSTENTABILIDADE

Visando sua sustentabilidade ambiental, este Eixo de Sustentabilidade apresenta diretrizes para incluir nos valores do IFPI a responsabilidade institucional para com os impactos ambientais inerentes às atividades humanas, sendo uma postura a ser adotada não apenas para o cumprimento de normativas legais, mas para disseminar tais práticas em âmbito regional voltados a pesquisa e extensão.

➤ Dimensão 01: Fortalecer estratégias de Educação Ambiental

Estratégia 01: Reconhecimento institucional e implementação gradual de documento com condutas das ações relacionadas aos aspectos ambientais relevantes dentro da instituição, como, por exemplo, o consumo de água, a geração de resíduos sólidos e o consumo de energia elétrica. O documento será elaborado com o auxílio de especialistas do campus e participação da comunidade acadêmica.

Estratégia 02: Promover adequações estruturais ao local de armazenamento dos resíduos sólidos recicláveis da instituição para posterior reaproveitamento e/ou doação desses materiais.

➤ Dimensão 02: Promover conforto ambiental

Estratégia 01: Planejamento e implementação de áreas verdes com espécies arbóreas e arbustivas na criação e manutenção de espaços de convivência.

Estratégia 02: Construção de reservatórios para aproveitamento de águas da chuva na irrigação de áreas verdes do campus durante a estação seca.

➤ Dimensão 03: Promoção da Inclusão Social

Estratégia 01: Articulação de projetos que promovam a inclusão de todos sem exceção.

Estratégia 02: Promover mais participação da comunidade acadêmica para promoção da inclusão de negros, quilombolas, indígenas e pessoas com deficiências.

Estratégia 3: Capacitação dos servidores para atender de forma correta esses estudantes.

Estratégia 4: Desenvolver ações que favoreçam a acessibilidade.



Indicada para ser Diretora de Ensino, por apresentarmos afinidades e ideias compatíveis com a gestão, o que é de fundamental importância para uma boa gestão: Professora Me. Geane da Silva Vieira.

Contudo, as demais gestões serão decididas por meio de eleições e/ou consultas entre os colaboradores da Instituição.

QUEM SOU



Professora Me. Geane da Silva Vieira

Indicada para Diretora de Ensino do IFPI
Campus Valença do Piauí

- Brasileira, Piauiense, Professora Efetiva de Matemática da Educação Básica, Técnica e Tecnológica- EBTB do Instituto Federal de Educação do Piauí -IFPI.
- Iniciou sua carreira no Magistério há 24 anos, na Rede Pública Municipal e Estadual de Ensino de Valença do Piauí, tendo ingressado no serviço público federal em 2015, como professora de matemática no IFPI- Campus Paulistana.
- Foi Coordenadora dos Cursos Superiores da Universidade Estadual do Piauí, Campus Valença do Piauí, no período de 2003-2011.
- Exerceu o cargo de Gerente da 7ª Regional de Educação de Valença do Piauí, no período de 03/2015 a 10/2015.
- **Quer ser Diretora de Ensino para consolidar as metas propostas neste plano de gestão, na qual o ensino e a aprendizagem têm por objetivos o desenvolvimento integral do ser humano.**

Fale com a candidata! Dê sua sugestão e/ou opinião!

Site: <https://annakelly39.wixsite.com/ifpi>

Anna Kelly Moreira da Silva

 (86) 99965-6458  annakelly@ifpi.edu.br