

# Programa de Trabalho

*“Gestão participativa, transparente e Inovadora”*

ELEIÇÃO PARA O CARGO DE DIRETOR GERAL DO INSTITUTO FEDERAL DO PIAUÍ – CAMPUS PIRIPIRI

QUADRIÊNIO 2021 – 2025



# Romézio Carvalho

Candidato a Diretor Geral

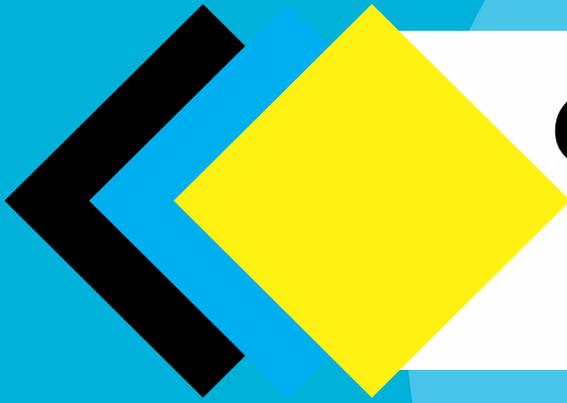
 @professoromezio  
 romezio@ifpi.edu.br  
 86 99957 9967

## **FORMAÇÃO ACADÊMICA**

- Doutor em Química (Área de concentração: Química Orgânica) pela UFC (2016)
- Mestre em Química (Área de concentração: Química Orgânica) pela UFPI (2012)
- MBA em Gestão Pública pela Universidade Cruzeiro do Sul (2020)
- Licenciado em Química pelo IFPI (2009)

## **EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL**

- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológica do Instituto Federal do Piauí – Campus Piripiri (2011 - atual)
- Líder do Núcleo de Pesquisas em Ensino de Ciências e Matemática - NUPEC (2019 - atual)
- Coordenador Geral de Apoio ao Ensino – COGAE (2019-2021)
- Diretor de Ensino (substituto eventual) 2019-2020
- Professor da rede privada (2007 - 2010)



# CONSTRUINDO JUNTOS



Estamos apresentando à comunidade um conjunto de diretrizes que acreditamos que contribuirá para a construção de uma instituição de ensino de excelência, capaz de evidenciar os anseios dos atores internos e externos, bem como buscar saídas para responder satisfatoriamente, a esses desejos coletivos.

Através da união e discussão coletiva, poderemos construir um plano de consolidação de um trabalho com foco na preparação do Campus Piripiri para enfrentar os desafios atuais, buscando sempre a melhoria da nossa qualidade e formação dos nossos estudantes. Precisamos ainda de mais desenvolvimentos nos aspectos de estrutura, gestão, processos de ensino, pesquisa e extensão com foco nas demandas contemporâneas, desenvolvendo o espírito da inovação, robótica, dentre outros.

O nosso desejo é aproveitar o momento de debate eleitoral, na discussão coletiva, sobre as ações e melhorias a serem implementadas no nosso Campus. Deste modo, convido a todos os estudantes, técnicos administrativos e docentes a contribuírem com ideias e ações para que ao fim desta campanha tenhamos uma diretriz que irá guiar nossa gestão para os próximos quatro anos.

## PRINCÍPIOS DA GESTÃO

- **DEMOCRACIA E CONSTRUÇÃO COLETIVA**
- **INCENTIVO À INOVAÇÃO E À SUSTENTABILIDADE**
- **ÉTICA E TRANSPARÊNCIA**
- **RESPEITO À DIVERSIDADE**
- **COMPROMISSO COM A INCLUSÃO**
- **DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

## DIRETRIZES

### ◀ **Gestão e Administração do Campus**

A gestão acontecerá a partir de um planejamento que possibilite a leitura da realidade da comunidade escolar, bem como criar estratégias que contribuam para o desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão. Desse modo, pensar no futuro do nosso Campus, significa organizar proposições que sejam praticáveis nesse cenário de desafios econômicos. Nesse sentido, as ações perpassam pelo trabalho em conjunto com toda a comunidade acadêmica, onde pretendemos:

- Fortalecer a gestão participativa, transparente e inovadora;
- Desenvolver práticas para o aperfeiçoamento das condições laborais dos servidores;
- Elaborar planejamento estratégico e participativo para acompanhamento das ações ao longo do ano;
- Instituir agenda de reuniões mensais de gestão com vistas à priorização do planejamento, da avaliação das ações, da resolução de problemas em equipe e da redefinição de processos e fluxos de trabalho;
- Alinhar as ações do Campus Piripiri com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI);
- Dar transparência às rotinas administrativas, divulgando as atividades desenvolvidas e promovendo a prestação de contas da gestão do Campus;
- Reestruturar e promover reuniões periódicas por setores e categorias (coordenações, técnicos, docentes, líderes de turma e grêmio estudantil), com a Direção Geral;
- Realizar atualizações periódicas do acervo de livros da biblioteca;
- Dinamizar os processos administrativos do Campus, seguindo todos os meios legais e buscando uma administração empreendedora, descentralizada e dinâmica;
- Articular com as Administrações Municipal e Estadual ações que facilitem acesso e segurança ao Campus, como iluminação, sinalização de trânsito, faixa elevada de pedestre, etc.;
- Articular junto à esfera Municipal e Estadual parcerias que visem ações em conjunto que possam contribuir para o desenvolvimento de práticas educativas e sociais que contemplem a comunidade escolar e a sociedade em modo geral;
- Promover e ampliar parcerias com empresas,

instituições públicas e com as associações de classes, objetivando a inserção dos nossos alunos no mundo do trabalho e oferta de estágios;

- Buscar emendas parlamentares que resultem em investimentos no Campus;
- Melhorar o plano de manutenção anual das máquinas e equipamentos, assim como aparelhos de ar condicionado do Campus;
- Fortalecer a política de gestão ambiental, focando na otimização do consumo e manutenção de energia elétrica, na conservação do uso de água, na economia de recursos e na redução de desperdícios, no gerenciamento de áreas verdes, no gerenciamento de resíduos e nas ações de educação;
- Promover a gestão de estoque do almoxarifado, promovendo a sustentabilidade e o foco nas compras através das demandas por setor e nas necessidades dos projetos de pesquisa e extensão;
- Promover integração do setor de compras e os setores requisitantes de materiais (consumo e permanente) para a realização da compra dos materiais necessários para a utilização nos laboratórios específicos para aulas práticas de forma equânime entre os cursos ofertados;
- Estabelecer um orçamento, de fato, participativo, com a publicização de gastos e de investimentos da gestão;
- Implementar o boletim de serviços no Campus Piripiri;
- Estabelecer um calendário de comemorações e em datas festivas como uma forma de integração da comunidade do IFPI.

### ◀ **Ensino, pesquisa e extensão**

O fortalecimento do tripé Ensino, Pesquisa e Extensão de forma contínua e integrada, objetivando promover transformações que culminam com o desenvolvimento de ações que:

- Buscam, continuamente, a melhoria da qualidade do ensino;
- Avaliam, permanentemente, as atividades realizadas;
- Ampliam, anualmente, o número de discentes;
- Fortalecem as ações de acompanhamento de discentes, visando a redução da evasão escolar;
- Viabilizam a formação continuada dos servidores a partir das necessidades reais do Campus e dos servidores;

- Promovam alinhamentos estratégicos educacionais entre as Direções, Coordenações e o Controle Acadêmico, no auxílio e resolução de problemas com os discentes;
- Incentivem a participação dos discentes nas Olimpíadas de Conhecimentos, sejam regionais, nacionais ou internacionais;
- Incentivem a participação dos alunos, servidores técnicos e docentes nos editais internos do IFPI;
- Consolidem e realizem convênios com instituições públicas e privadas para pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo;
- Ampliem o estágio supervisionado (obrigatório e não obrigatório) no Campus;
- Aperfeiçoem a infraestrutura dos laboratórios de ensino e pesquisa do Campus;
- Assegurem os investimentos na aquisição do acervo bibliográfico de acordo com as demandas dos cursos do Campus;
- Rompam com as barreiras: arquitetônica, comunicacionais e informacionais, atitudinais, programática, metodológica, instrumentais e naturais;
- Publicitem os resultados das pesquisas desenvolvidas no Campus;
- Incentivem a verticalização do ensino com a oferta de cursos de graduação e pós-graduação;
- Visam discutir os resultados das avaliações internas e externas, os indicadores de ensino e ações de acompanhamento e socialização dos dados;
- Incentivem a extensão por meio de cursos, projetos e parcerias;
- Fortaleçam e incentivem os grupos de pesquisas a publicações, participações e organizações de eventos;
- Melhorar as estratégias de certificação de eventos no Campus, trazendo maior agilidade na disponibilização junto a Coordenação de Extensão do Campus;
- Incentivem a captação de recursos externos para o desenvolvimento de pesquisa;
- Promovam a comunicação organizacional para melhor fluidez das informações;
- Estimulem maior participação dos pais no acompanhamento da vida escolar dos seus filhos;
- Incentivem o desenvolvimento de habilidade educativas individuais e coletivas;
- Fortaleçam a busca de soluções inovadoras através de projetos de pesquisa de baixo custo;
- Incentivem a continuidade da Empresa Júnior buscando a ampliação das suas atividades, como também a implementação de novas;
- Promovam o acompanhamento de alunos egressos.

### **Discentes e comunidade**

Para atender as demandas dos discentes e a comunidade, as ações propostas são:

- Garantir a manutenção dos programas de assistência estudantil, dentro das diretrizes da Política de Assistência Estudantil do IFPI (POLAE);
- Fortalecer os serviços de atendimento a alunos

com restrições alimentares;

- Ampliar o Restaurante, como forma de aperfeiçoar a qualidade do atendimento e do conforto do espaço de alimentação;
- Valorizar e apoiar as diversas ações discentes através das entidades de representação estudantil;
- Ampliar a política de garantia, com regularidade, de realização de viagens e visitas técnicas de estudo dos discentes dos diversos cursos;
- Promover eventos, debates e palestras sobre temas que venham relevantes para a comunidade, como: Planejamento Familiar, Educação Sexual, Gravidez na Adolescência, Estatuto da Criança e Adolescente – ECA, Estatuto do Idoso, Drogas, Violência, Bullying, Pedofilia, Abuso Doméstico,

### **Servidores e colaboradores**

- Proporcionar a integração e valorização dos servidores e colaboradores, sem distinção ou categorização;
- Apoiar as ações que visam a qualidade de vida por meio de atividades e ações desportivas e de lazer, promoção à saúde, recepção e orientação aos novos servidores, comemoração dos aniversariantes do mês, promovendo políticas focadas no bem-estar;
- Apoiar e promover momentos de confraternizações internas, na busca pelo estreitamento e fortalecimento das relações entre os diferentes setores de nossa Instituição;
- Fomentar o trabalho em equipe, criando as condições adequadas para um bom ambiente laboral;
- Viabilizar, conforme disponibilidade orçamentária, a participação efetiva dos servidores em eventos como congressos e simpósios, visando o aprimoramento de suas qualificações profissionais;
- Investir na valorização da carreira dos servidores técnicos e docentes, mediante o incentivo a cursos de capacitação, em formação continuada e também em níveis de Pós-Graduação.
- Promover formação continuada dos servidores a partir das necessidades reais do Campus e dos servidores efetivos e terceirizados;

### **Ações de inclusão**

A comunidade escolar e local; Uma instituição de ensino democrática deve ser capaz de atender a todos, indistintamente, em condições de igualdade e acessibilidade, fatores indispensáveis ao acesso, permanência e êxito dos discentes. Portanto, é necessário conduzir ações que favoreçam o respeito, a tolerância e a inclusão de todos no processo de construção de uma sociedade justa e igualitária. Desse modo, pretende-se:

- Apoiar e incentivar as ações voltadas para a saúde e qualidade de vida da comunidade escolar, através de ginástica laboral, palestras com eixos temáticos no cenário da inclusão, bem como a abertura de núcleos de estudos que tratem de questões inclusivas na perspectiva de uma escola para todos;
- Fortalecer a política de inclusão do IFPI, apoiando

as ações desenvolvidas pelo Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE) e Núcleo de Estudos Afro-brasileiro e indígena (NEABI).

- Fomentar a realização de ações que repercutam sobre os processos de inclusão, a serem desenvolvidas, de forma individual e conjunta, pelos os núcleos NAPNE e NEABI, por meio de eixos temáticos, visando atender
- Criar condições estruturais de funcionamento do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE) através de aquisição dos equipamentos e capacitação dos profissionais envolvidos;
- Garantir, em conjunto com o NAPNE, condições básicas para o desenvolvimento acadêmico aos estudantes com necessidades educacionais específicas, por meio da oferta de produtos e serviços que favoreçam a inclusão destes educandos no processo de ensino e aprendizagem, como: adaptações na estrutura física do ambiente escolar, oferta de profissionais de apoio e/ou monitorias, quando necessário, bem como aquisição/adaptação de materiais e metodologias de ensino;
- Incentivar a promoção de eventos que visem a discussão e avaliação das ações de inclusão social do Campus.

### **Esporte, cultura e lazer**

A estrutura e a realização de atividades esportivas, culturais e de lazer são importantes na formação humana e estão asseguradas na política institucional do IFPI. Sendo assim, as ações propostas são:

- Apoiar e incentivar as ações voltadas à promoção das atividades esportivas, culturais e lazer da comunidade escolar;
- Ampliar e manter a acessibilidade do Espaço Poliesportivo para a comunidade;
- Apoiar, incentivar e viabilizar a participação das equipes esportivas do Campus em torneios locais, regionais e nacionais, bem como a realização anual dos Jogos Interclasses como um evento institucional;
- Incentivar a promoção do Festival de Artes e Festival Literário.

### **Infraestrutura**

Para melhor atender a comunidade é necessário promover modificações, adequações e melhorias de forma a atender as demandas de acessibilidade, mobilidade e conforto da infraestrutura interna e externa do Campus. As ações propostas são:

- Adaptar as estruturas físicas já existentes para que atendam o princípio da acessibilidade;
- Consolidar a implementação da energia solar fotovoltaica;
- Viabilizar melhorias nas instalações do restaurante (refeitório e cozinha) tais como:

ampliação da estrutura física e adequações das condições laborais;

- Fortalecer as melhorias do ginásio poliesportivo e banheiros que atendem à Comunidade do Campus.
- Adequar a estrutura física do Campus às demandas dos cursos oferecidos;
- Realizar manutenção constante da parte elétrica e hidráulica das edificações do Campus e a revisão semestral de todos os espaços de ensino antes de cada período letivo;
- Desenvolver um plano estratégico de Conservação e Manutenção da Infraestrutura para todo o Campus, de forma a assegurar boas condições de segurança e trabalho aos servidores.

### **Segurança**

A segurança constitui outro ponto significativo para a nossa comunidade interna. Buscando contribuir para a melhoria efetiva dessa questão, elencamos as seguintes ações:

- Implantar mecanismos que ampliem as condições de existência de um ambiente seguro e confiável;
- Criar protocolos a serem seguidos em situações de urgências e emergências;
- Assegurar um sistema de monitoramento em áreas estratégicas do Campus;
- Criar sistema que facilite a identificação no acesso ao Campus através da caracterização do veículo, tipo adesivo;
- Estabelecer diálogo permanente com os órgãos de segurança para manter rondas frequentes no entorno do Campus.



**vem com  
a gente**



## Romézio Carvalho

Candidato a Diretor Geral

Professor Romézio Alves Carvalho da Silva, natural de Teresina, filho de uma professora (e técnica em Enfermagem) e um comerciante (in memoriam), casado, pai de um filho, tem 32 anos. Em 2007 iniciou sua carreira como professor da rede privada na cidade de Teresina-PI e permaneceu até 2010. A partir de 2011 ingressou no serviço público junto à Rede Federal de ensino no quadro de professor permanente do Ensino Básico, Técnico e Tecnológica do Instituto Federal do Piauí – Campus Piripiri. Atualmente é líder do Núcleo de Pesquisas em Ensino de Ciências e Matemática (NUPEC) - IFPI.

## Carla Pereira

Direção de Ensino

### **Formação acadêmica**

Mestra em Engenharia de Produção pela UNIP (2017)  
Especialista em Negócios e Stylist de Moda pela UNINOVAFAPI (2013)  
Tecnóloga em Design de Moda pela UNINOVAFAPI (2010)

### **Experiência Profissional**

Coordenadora do curso Tecnologia em Design de Moda (2017 – atual)  
Professora do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do Instituto Federal do Piauí – Campus Piripiri (2015 – atual)  
Professora da FADIRE (2014-2015)  
Professora do segmento de moda no SENAC (2011 – 2015)  
Professora na UNINOVAFAPI (2011 – 2012)



## Marcília Carvalho

Departamento de Administração e Planejamento

### **Formação acadêmica**

Mestranda em Administração na UFRN (2021 – atual)  
Especialista em Gestão Pública pela UESPI (2018)  
Especialista em Gestão Econômica – Financeira pela FAETE (2016)  
Graduada em Ciências Econômicas pela UFPI (2013)

### **Experiência Profissional**

Coordenadora de Gestão de Pessoas no IFPI (2021 – atual)  
Auxiliar em Administração no IFPI (2019 – atual)  
Coordenadora de Gestão e Planejamento Patrimonial (substituto eventual) no IFMA (2017 – 2019)  
Auxiliar em Administração no IFMA (2015 a 2019)  
Coordenadora de execução orçamentária e financeira no IFMA (2015 – 2017)  
Professora da SEDUC (2013 – 2015)  
Técnica Administrativa (UESPI, 2012 – 2013)