



Ministério da Educação
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí
IFPI
Av. Jânio Quadros, 330, Santa Isabel, TERESINA / PI, CEP 64053-390
Fone: (86) 3131-1443 Site: www.ifpi.edu.br

RESOLUÇÃO 89/2025 - CONSUP/OSUPCOL/REI/IFPI, de 18 de dezembro de 2025.

Aprova o Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT/2026, do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí (IFPI).

O Presidente do Conselho Superior do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí, no uso de suas atribuições conferidas no Estatuto deste Instituto Federal, aprovado pela Resolução Normativa nº 59, de 20 de agosto de 2021, publicada no Diário Oficial da União de 23 de agosto de 2021, considerando o processo nº 23172.003668/2025-07 e deliberação em reunião do dia 17 de dezembro de 2025,

R E S O L V E:

Art. 1º Aprovar o Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT/2026, do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí (IFPI), conforme anexo.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

PAULO BORGES DA CUNHA

Presidente do CONSUP

Documento assinado eletronicamente por:

- **Paulo Borges da Cunha, REITOR(A) - CD1 - REI-IFPI**, em 18/12/2025 10:23:40.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 16/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifpi.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 415206
Código de Autenticação: 60ffdb97df





**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PIAUÍ
AUDITORIA INTERNA**

PLANO ANUAL DE AUDITORIA INTERNA- PAINT/2026

DEZEMBRO/2025
TERESINA- PIAUÍ

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. DA EXECUÇÃO.....	3
I- Trabalhos a serem realizados pela Audin em função de obrigação normativa ou por motivos que não a avaliação de riscos.....	3
II- Relação dos trabalhos selecionados com base na avaliação de riscos para 2026.....	4
III- Previsão de Capacitação.....	4
IV- Previsão de monitoramento das recomendações emitidas em relatórios anteriores.....	5
V- Atividades a serem realizadas para fins de gestão e melhoria da qualidade da atividade de Auditoria Interna Governamental.....	5
VI- Indicação de atendimento das demandas extraordinárias.....	6
VII- Riscos associados a execução do Plano de Auditoria Interna.....	6
VIII- Apêndice: Da metodologia utilizada para a seleção dos trabalhos de auditoria com base na avaliação de riscos.....	6
3. DA RELAÇÃO DOS SERVIÇOS DE AUDITORIA.....	9
4. DA PREVISÃO DE ALOCAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO.....	10
5. DA TABELA COMPLEMENTAR – DOS CICLOS.....	12
6. DO CRONOGRAMA DAS AÇÕES DE AUDITORIA.....	12
7. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	14

INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Auditoria Interna -PAINT/2026 retrata com fidedignidade e clareza todas as ações prioritárias que a Audin do IFPI pretende executar no ano de 2026.

Tal plano se baseia na IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021, na IN SFC n.03, de 09 de junho de 2017, no Manual de Orientações Técnicas da Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal e também considera no decorrer deste trabalho o exposto no Regimento Interno Geral do IFPI , no Estatuto deste IFET e no Estatuto da Auditoria Interna do IFPI.

Mister salientar que a Auditoria Interna deste Instituto é composta por uma equipe de 3 (três) auditores de carreira, sendo que nenhum dos servidores advém de outro órgão. Vejamos:

Servidor(a)	Cargo
Elyne Cavalcanti de Sousa Araújo	Chefe da Auditoria Interna
Anália Regina Sena da Costa	Auditora Interna
Maria de Lourdes M. Portella Bastos	Auditora Interna

Destaca-se que o IFPI contém 21 (vinte e uma) unidades em funcionamento, sendo uma Reitoria e vinte campi (Angical, Campo Maior, Cocal, Corrente, Dirceu Arcoverde, Floriano, José de Freitas, Parnaíba, Paulistana, Pedro II, Picos, Pio IX, Piripiri, São Raimundo Nonato, Teresina Central, Teresina Zona Sul, Uruçuí, Oeiras, São João do Piauí e Valença do Piauí), sendo escolhidos para participar das auditorias listadas neste documento por meio de senso, sorteio, relevância ou materialidade.

Apesar das atividades da Auditoria Interna se centralizar na Reitoria, caso haja necessidade serão realizadas visitas nas demais Unidades desta Instituição.

No que concerne à IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021, passaremos a tratar dos itens de execução deste plano.

DA EXECUÇÃO:

I-Trabalhos a serem realizados pela Audin em função de obrigação normativa ou por motivos que não a avaliação de riscos:

Nº	Ação	Periodicidade	Justificativa
1	Monitoramento da Implementação das Recomendações dos Relatórios de Auditoria realizados em 2025.	Janeiro a Fevereiro/2026	IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021.
2	RAINT/2025	Fevereiro a Março/2026	IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021.
3	Avaliação- Parecer sobre a prestação de contas anual do IFPI (exercício 2025) ¹	Abril/2026	IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021.
5	PAINT/2027	Outubro a	IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021.

¹ Esta ação é única. O registro em obrigações e em serviços se refere ao mesmo parecer.

		Novembro/2026	
6	Metodologia de Riscos.	Outubro a Novembro/2026	IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021.

II- Relação dos Trabalhos selecionados com base na avaliação de riscos para 2026:

	Macroprocesso	Objeto Auditável	Tipo de Avaliação	Objetivo
1	Painel BI- Ensino Médio Técnico	Ações afirmativas- foco nos editais de seleção.	Auditoria	Avaliar as ações afirmativas nos editais de seleção do Ensino Médio Técnico.
2	Painel BI- Graduação	Governança das contratações Públicas: Contratos Terceirizados.	Auditoria	Avaliar os processos de contratos terceirizados.
3	Painel BI- Graduação	Gestão dos recursos acadêmicos: infraestrutura física, tecnologia, financeiro e pessoal: Diárias e Passagens.	Auditoria	Verificação das concessões e controles dos processos de diárias e passagens.
4	Painel BI- Graduação	Gestão dos recursos acadêmicos: infraestrutura física, tecnologia, financeiro e pessoal: Cartões de pagamento.	Auditoria	Avaliar a prestação de contas dos cartões de pagamento.
5	Painel BI- Graduação	Governança das Contratações Públicas: Dispensas.	Acompanhamento	Analizar os processos de dispensas, conforme a legislação específica.
6	Painel BI- Graduação	Governança das Contratações Públicas: Inexigibilidades.	Acompanhamento	Analizar os processos de inexigibilidades, conforme a legislação específica.
7	Painel BI- Graduação	Governança das Contratações Públicas: Licitações.	Auditoria	Avaliar os processos de licitações, conforme a legislação específica.

III- Previsão de Capacitação:

O Instituto Federal do Piauí dará condições e providenciará o orçamento necessário para que a equipe de auditoria interna realize a capacitação exigida.

Tal capacitação será de no mínimo 40 (quarenta) horas para cada um dos auditores, incluindo a chefe desta Unidade de Auditoria Interna, conforme se vislumbra no §2º, inciso II do art. 4º da IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021. Vejamos:

Quantidade de servidores	Ação de Capacitação	Carga Horária Estimada
3	Cursos oferecidos por empresas particulares que interessem diretamente a atuação dos auditores internos.	20
3	Cursos de capacitação promovidos pela CGU e/ou TCU que sejam abertos a esta	20

	UAIG.	
2	Fórum Nacional de Auditores Internos das Instituições Federais Vinculadas ao Mec- FONAI/MEC.	40
3	Cursos de Capacitação promovidos pelo IFPI de interesse da Auditoria Interna.	20
3	Reserva técnica para capacitações ou participação em eventos não mencionados anteriormente que interessem diretamente a Audin.	20

3.1- Da estimativa orçamentária:

Visando a previsão da capacitação mínima (120 HS para equipe de auditoria) e a realização deste PAINT/2026, estimou-se o orçamento inicial de R\$40.000,00 (quarenta mil reais) para custear os gastos com capacitações, diárias e passagens, conforme se vislumbra na tabela abaixo:

Itens	Valor estimado (R\$)
Passagens	15.000,00
Capacitações	13.000,00
Diárias	12.000,00
Total	40.000,00

IV- Previsão de monitoramento das recomendações emitidas em relatórios anteriores:

Visando saber se as recomendações emitidas nos relatórios de Auditoria Interna do exercício de 2025 por esta Audin lograram êxito, ou seja, foram implementadas pelas Unidades Auditadas se realizará como primeira ação do exercício de 2026, a ação de Monitoramento da Implementação das Recomendações dos Relatórios de Auditoria realizados em 2025.

Tal ação já é praxe desta UAIG, uma vez que em anos anteriores se chamava Acompanhamento da Implementação das Recomendações da Auditoria Interna para a Instituição, tendo como objetivo garantir o implemento das recomendações provindas da Auditoria Interna, assegurando a conformidade dos atos do IFPI à legislação.

Acrescenta-se que esta Audin também fará o monitoramento das demandas da CGU inerentes a auditoria interna.

Frisa-se, por oportuno, que o monitoramento das recomendações do Conecta-TCU é realizado pela Controladoria Interna desta Instituição.

Assim, ressalta-se que no decorrer do monitoramento das recomendações se alcancem benefícios qualitativos (Dimensão: Pessoas, Infraestrutura e/ou Processos Internos- Repercussão Tático/Operacional), não tendo previsão de benefícios financeiros até o encerramento deste planejamento.

V- Atividades a serem realizadas para fins de gestão e melhoria da qualidade da atividade de Auditoria Interna Governamental:

No intuito de enaltecer a qualidade e satisfação da atividade da Auditoria Interna Governamental, se faz a previsão das seguintes ações para o exercício 2026:

- a) Aplicação de questionários de qualidade e satisfação das atividades de auditoria interna entre os auditores e gestores auditados do IFPI;
- b) capacitação técnica já prevista; e
- c) acompanhamento das autoavaliações IA-CM (através dos KPAs).

VI- Indicação de atendimento das demandas extraordinárias:

As demandas extraordinárias serão atendidas sempre que possível em tempo hábil, concomitantemente com as ações do PAINT em questão, caso não prejudique as ações de alto risco previstas no PAINT/2026, podendo ser realocadas dentro do PAINT/2027 dependendo do grau de sua complexidade.

Em complemento, no decorrer do ciclo do presente PAINT poderá haver a necessidade de eventuais subsídios à CGU em trabalhos envolvendo demandas externas. Assim, quando oportuno, a presente análise será complementada com essas demandas eventuais.

VII- Riscos associados a execução do Plano de Auditoria Interna:

Nº	Risco ²	Nível de Risco
R1	Exceder o custo da atividade orçada inicialmente.	Alto
R2	Aquisições de bens e serviços com vícios que possam resultar em superfaturamento, sobrepreço, baixa qualidade, falta ou excesso de quantitativos.	Alto
R3	Limitação de participantes dos processos licitatórios, levando ao cerceamento ou direcionamento de fornecedor.	Médio
R4	Comprometimento da efetiva implementação da educação inclusiva com foco em diversidade e equidade.	Alto

VIII- Apêndice: Da metodologia utilizada para a seleção dos trabalhos de auditoria com base na avaliação de riscos

8.1- Da identificação dos riscos:

Antes de adentrar na avaliação de riscos propriamente dita, mister salientar que a ferramenta adotada para identificação de riscos inerentes aos trabalhos a serem desenvolvidos por esta Audin foi o Painel BI com adequações, conforme recomendação da CGU/PI.

O Painel de Subsídios ao PAINT baseado em Riscos (também conhecido por Painel BI) foi elaborado pela Controladoria Geral da União em parceria com as Auditorias Internas das Universidades Federais e dos Institutos Federais, visando facilitar a elaboração do Plano Anual de Auditoria Interna.

Mister salientar que a utilização do referendado Painel é facultativa, não obrigatória.

² Riscos retirados do Painel de Subsídios ao PAINT baseado em riscos da CGU.

Tal ferramenta utilizou o modelo de negócio Canvas para compreender o funcionamento das Instituições e definir o universo de auditoria, sendo que com o respectivo modelo e os objetivos do Mec delimitou-se riscos, respectivamente, no âmbito do ensino médio técnico e da graduação.

Friza-se, por oportuno, que no decorrer dos trabalhos desta Auditoria Interna foram selecionados no Painel BI Ensino Médio Técnico 1 (um) risco e no Painel BI Graduação 3 (três) riscos que nortearam a escolha dos serviços de auditoria que serão realizados no exercício 2026, sendo observados tais riscos na tabela do tópico VII e na 1ª tabela do item 8.2 deste PAINT/2026.

8.2- Da avaliação dos riscos:

Os riscos identificados no Painel BI com adaptações foram os seguintes:

Riscos Identificados				Avaliação do Risco		
ID	Riscos	Causas	Consequências	Probabilidade	Impacto	Nível
R1 Graduação	Exceder o custo da atividade orçada inicialmente.	Deficiência do planejamento dos gastos e do monitoramento da execução orçamentária.	Redução da qualidade no produto/serviço oferecido; elevação do custo do produto/serviço oferecido.	5	8	Alto
R2 Graduação	Aquisições de bens e serviços que possam resultar em superfaturamento, sobrepreço, baixa qualidade, falta ou excesso de quantitativos.	Governança inadequada de planejamento e de execução das aquisições; ação intencional do agente responsável por má-fé.	Comprometimento da governança da instituição, da execução orçamentária e oneração dos custos dos bens e serviços contratados; aumento de demandas administrativas e judiciais; desperdícios de recursos públicos.	5	8	Alto
R3 Graduação	Limitação de participantes dos processos licitatórios, levando ao cerceamento ou direcionamento do fornecedor.	Governança inadequada de planejamento e de execução das aquisições; exigências além do previsto nas normas; ação intencional do agente responsável por má-fé.	Facilitação de conluio; licitação deserta; custo administrativo; riscos à imagem institucional; aumento de demandas administrativas e judiciais; desperdício de recursos financeiros.	2	8	Médio
R4 Ensino Médio Técnico	Comprometimento da efetiva implementação da educação inclusiva com foco em diversidade e equidade.	Ausência de políticas institucionais claras voltadas à inclusão e à valorização da diversidade	Manutenção da exclusão e da desigualdade.	8	5	Alto

Neste diapasão, frisa-se que foi adotada a função de riscos para estes casos da seguinte forma:

Impacto do risco	Probabilidade do risco	Risco= (ImpactoX Probabilidade)	Pontuação atribuída por ação
Muito alto (10)	Alta (8)	Extremo	80 pontos

Alto (8)	Alta (8)	Alto	64 pontos
Alto (8)	Média (5)	Alto	40 pontos
Alto (8)	Baixa (2)	Médio	16 pontos
Médio (5)	Alta (8)	Alto	40 pontos
Médio (5)	Média (5)	Médio	25 pontos
Média (5)	Baixa (2)	Médio	10 pontos
Baixo (2)	Baixa (2)	Baixo	4 pontos

Assim, destaca-se a escala de nível de risco utilizada por esta Audin:

Risco Baixo	Risco Médio	Risco Alto	Risco Extremo
0-9,99	10-39,99	40-79,99	80-100

Isto posto, observa-se que os objetos auditáveis foram escolhidos de acordo com os riscos selecionados no Painel BI, evidenciando-se a matriz de risco abaixo transcrita:

Descrição da temática (Macroprocesso) / Objeto Auditável	Riscos				Soma (=)	Nível de Risco
	R1(+)	R2 (+)	R3 (+)	R4 (+)		
Painel BI- Ensino médio Técnico/Ações Afirmativas- foco nos editais de seleção.				40	40	Alto
Painel BI- Graduação/ Governança das Contratações Públicas: Contratos Terceirizados.			16		16	Médio
Painel BI – Graduação/ Gestão dos recursos acadêmicos: infraestrutura física, tecnologia, financeiro e pessoal: Diárias e passagens.			16		16	Médio
Painel BI- Graduação/ Governança das Contratações Públicas: Dispensas.		40			40	Alto
Painel BI- Graduação/ Governança das Contratações Públicas: Inexigibilidades.		40			40	Alto
Painel BI – Graduação/ Gestão dos recursos acadêmicos: infraestrutura física, tecnologia, financeiro e pessoal: Cartões de Pagamento.	40				40	Alto
Painel BI – Graduação/ Governança das Contratações Públicas: Licitações.		40	16		56	Alto

DA RELAÇÃO DOS SERVIÇOS DE AUDITORIA³

ID	Tipo de Serviço	Objeto Auditado	Objetivo da Auditoria	Origem da Demanda	Início	Conclusão	HH	Situação	Observações/Justificativas
1	Avaliação	Ações Afirmativas – foco nos editais de seleção.	Avaliar as ações afirmativas nos editais de seleção do Ensino Médio Técnico.	Avaliação de riscos.	02/03/2026	07/04/2026	416HS	Prevista	
2	Avaliação	Governança das contratações públicas: Contratos Terceirizados.	Avaliar os processos de contratos terceirizados.	Avaliação de riscos.	13/04/2026	27/05/2026	500HS	Prevista	
3	Avaliação	Gestão dos recursos acadêmicos: infraestrutura física, tecnologia, financeiro e pessoal: Diárias e Passagens.	Verificação das concessões e controles dos processos de diárias e passagens.	Avaliação de riscos.	01/06/2026	31/07/2026	537HS	Prevista	
4	Avaliação	Gestão dos recursos acadêmicos: infraestrutura física, tecnologia, financeiro e pessoal: Cartões de Pagamento.	Avaliar a prestação de contas dos cartões de pagamento.	Avaliação de riscos.	03/08/2026	02/09/2026	350HS	Prevista	
5	Avaliação	Governança das	Analizar os	Avaliação de	08/09/2026	07/10/2026	340HS	Prevista	

³ Demais serviços não foram previstos, por não ter tido expressividade/ocorrências no decorrer do exercício anterior.

		contratações públicas: Dispensas.	processos de riscos de dispensas, conforme a legislação específica.						
6	Avaliação	Governança das contratações públicas: Inexigibilidades.	Analizar os processos de inexistências, conforme a legislação específica.	Avaliação de riscos.	08/10/2026	09/11/2026	320HS	Prevista	
7	Avaliação	Governança das contratações públicas: Licitações.	Avaliar os processos de licitações, conforme a legislação específica.	Avaliação de riscos.	10/11/2026	17/12/2026	418HS	Prevista	
8	Avaliação	Parecer sobre a prestação de contas anual do IFPI (exercício 2025) - <i>vide nota explicativa/rodapé 1</i>	Elaborar o parecer sobre tomada de contas.	IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021.	01/04/2026	30/04/2026	143 HS	Previsto	

DA PREVISÃO DE ALOCAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO:

Nº	ATIVIDADE	HH PREVISTO ⁴
----	-----------	--------------------------

4 Foram programadas 1680HS por auditor (incluindo a chefe da auditoria), conforme orientação da CGU.

1	Serviços de Auditoria: Avaliações (3024HS)	3.024 HS (3 auditores/ 2 auditores)
2	Capacitação dos Auditores (120HS)	120 HS (3 auditores)
3	Monitoramento de Recomendações: - Recomendações (450HS) - CGU (254 HS)	704 HS (3 auditores)
4	Gestão e Melhoria da Qualidade	240 HS (3 auditores)
5	Gestão Interna da Uaig (372HS): RAINT 2024 (112HS) PAINT 2026 (202 HS) Metodologia de Riscos (86HS)	772 HS (1 auditor)
6	Levantamento de informações para órgãos de controle interno ou externo	80HS (1 auditor)
7	Reserva técnica (demandas extraordinárias)	100 HS (1 auditor)
8	Outros ⁵	-

5 Não houve lançamentos de atividades no campo “Outros”.

DA TABELA COMPLEMENTAR- DOS CICLOS⁶

Com base em recomendação técnica da CGU/PI, cita-se abaixo o detalhamento das ações extensas já previstas em ciclos, apenas com a finalidade de dar transparência, modularidade e clareza técnica ao volume total previsto, sem a necessidade de reduzir a carga horária ou modificar o planejamento global.

As auditorias divididas são prioritariamente as que ultrapassaram 500HH: Diárias e Passagens e Contratos Terceirizados.

É inerente mencionar que após encerrado os ciclos, os mesmos serão consolidados em um único relatório, ou seja, uma única entrega a fim de priorizar os trabalhos desta auditoria.

Deste modo, ressaltam-se os seguintes ciclos das ações acima descritas:

Objeto Auditado: Contratos terceirizados - 500h			
Ciclo	Tema	Etapa	HH
1	Planejamento	Planejamento, ambientação ao objeto a ser auditado, amostra, controles prévios, escopo.	160
2	Execução	Análise dos processos, questionamentos, informações.	200
3	Resultados	Constatações, recomendações e conclusões.	140

Objeto Auditado: Diárias e Passagens - 537h			
Ciclo	Tema	Etapa	HH
1	Planejamento	Planejamento, ambientação ao objeto a ser auditado, amostra, controles prévios, escopo.	200
2	Execução	Análise dos processos, questionamentos, informações.	200
3	Resultados	Constatações, recomendações e conclusões.	137

DO CRONOGRAMA DAS AÇÕES DE AUDITORIA⁷

Nº	Macroprocesso	Objeto Auditável	Tipo de Avaliação	Objetivo	Periodicidade/ Recursos humanos
1	IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021.	Recomendações dos Relatórios de Auditoria realizados em 2025.	Monitoramento	Monitoramento da Implementação das Recomendações dos Relatórios de Auditoria realizados em 2025.	Janeiro a Fevereiro / 2026. 2 auditores (450 HS).

6 A ação de dispensas e inexigibilidades foi dividida em duas ações de 340HH para avaliações dos processos de dispensas e 320HH para avaliação dos processos de inexigibilidades. Já ação de cartão de pagamento teve sua carga horária reduzida a 350HH.

7 Todas as ações de auditoria alocadas dentro deste cronograma terão como resultado Relatórios de Auditoria realizados pela equipe de Auditoria deste IFET.

2	Painel BI – Ensino Médio Técnico	Ações Afirmativas- foco nos editais de seleção.	Auditoria	Avaliar as ações afirmativas nos editais de seleção do Ensino Médio Técnico.	Março a Abril/2026. 2 auditores (416 HS).
3	Painel Graduação	BI- Governança das contratações Públicas: Contratos Terceirizados.	Auditoria	Avaliar os processos de contratos terceirizados.	Abril a Maio/2026. 3 auditores (500 HS).
4	Painel Graduação	BI- Gestão dos recursos acadêmicos: infraestrutura física, tecnologia, financeiro e pessoal: Diárias e Passagens.	Auditoria	Verificação das concessões e controles dos processos de diárias e passagens.	Junho a Julho/2026. 2 auditores (537HS).
5	Painel Graduação	BI- Gestão dos recursos acadêmicos: infraestrutura física, tecnologia, financeiro e pessoal: Cartões de Pagamento.	Auditoria	Avaliar a prestação de contas dos cartões de pagamento.	Agosto a Setembro/2026. 2 auditores (350 HS).
6	Painel Graduação	BI- Governança das Contratações Públicas: Dispensas .	Acompanhamento	Analizar os processos de dispensas, conforme a legislação específica.	Setembro a Outubro/ 2026. 3 auditores (340 HS).
7	Painel Graduação	BI- Governança das Contratações Públicas: Inexigibilidades.	Acompanhamento	Analizar os processos de inexigibilidades, conforme a legislação específica.	Outubro a Novembro/ 2026. 3 auditores (320 HS).
8	Painel Graduação	BI- Governança das Contratações Públicas: Licitações.	Auditoria	Avaliar os processos de licitações, conforme a legislação específica.	Novembro a Dezembro/ 2026. 2 auditores (418 HS).

Vejamos, por fim, o cronograma das ações por obrigação normativa a serem realizadas por esta Audin, abaixo transscrito:

Nº	Ação	Justificativa	Periodicidade/ Recursos Humanos
1	RAINT/2025	IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021 c/c Estatuto da Auditoria Interna do IFPI.	Fevereiro a Março/ 2026. 1 auditor (112HS).
2	Avaliação- Parecer sobre a prestação de contas anual do IFPI (exercício 2025)- <i>vide nota explicativa/rodapé 1</i>	IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021	Abril/2026. 1 auditor (143HS).
3	PAINT/2027	IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021 c/c Estatuto da Auditoria Interna do IFPI.	Outubro a Novembro/2026. 1 auditor (202HS).
4	Metodologia de Riscos.	IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021	Outubro e Novembro/2026. 1 auditor (86HS).

5	Acompanhamento aos órgãos de controle interno e externo.	Auxiliar as equipes do TCU e da CGU na realização de seus trabalhos na Instituição.	Anual
---	--	---	-------

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT/2026 se primou em nortear toda a previsão de ações a serem realizadas pela Auditoria Interna deste IFET no decorrer do ano de 2026, prevendo inclusive o atendimento de ações extraordinárias que possam surgir no decorrer do exercício orquestrado, tendo cumprido integralmente os ditames contidos na legislação vigente.

Teresina, 12 de Dezembro de 2025.

ELYNE CAVALCANTI DE SOUSA ARAUJO
Chefe da Auditoria Interna

Documento Digitalizado PÚBLICO

PAINT 2026

Assunto: PAINT 2026

Assinado por: Elyne Araujo

Tipo do Documento: Plano

Situação: Finalizado

Nível de Acesso: Público

Tipo do Conferência: Mídia

Documento assinado eletronicamente por:

- **Elyne Cavalcanti de Sousa Araujo, CHEFE DE AUDITORIA - CD0004 - AUDIN-IFPI**, em 16/12/2025 08:52:48.

Este documento foi armazenado no SUAP em 16/12/2025. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifpi.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 751184

Código de Autenticação: 3969f5b0ac

